



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



## SUMÁRIO

1.	Identificação da Empresa .....	4
2.	Objetivo .....	5
3.	Introdução .....	5
4.	Metodologia .....	5
5.	Parâmetros legais adotados .....	6
6.	Identificação dos Setores e das Funções .....	10
7.	Descrições das Funções .....	15
7.1.	Recepcionista/Telefonista .....	15
7.2.	Chefe de Gabinete .....	15
7.3.	Prefeito .....	15
7.4.	Vice Prefeito .....	16
7.5.	Engenheiro Civil .....	16
7.6.	Advogado .....	16
7.7.	Diretor do Depto. de Recursos Humanos .....	16
7.8.	Secretário Municipal de Administração .....	17
7.9.	Auxiliar Administrativo .....	17
7.10.	Agente Administrativo .....	17
7.11.	Assistente Administrativo .....	18
7.12.	Secretário de Finanças .....	18
7.13.	Diretor do Depto. de Tesouraria .....	18
7.14.	Diretor do Depto. de Receita .....	19
7.15.	Contador .....	19
7.16.	Auxiliar Trib. e Fiscalização .....	19
7.17.	Fiscal de Tributação, Obras e Postura .....	20
7.18.	Chefe de Divisão Administrativa .....	20
7.19.	Técnico em Informática .....	20
7.20.	Zeladora .....	21
7.21.	Assessor de Controle Interno .....	21
7.22.	Chefe de Div. de Fomento Agrop. e Meio Ambiente .....	21
7.23.	Médico Veterinário .....	21
7.24.	Diretor de Departamento de Agricultura .....	22
7.25.	Técnico em Agropecuária .....	22
7.26.	Secretário de Obras, Urban. Tran. ....	22
7.27.	Motorista .....	22
7.28.	Operador de Maq Agrícolas / Operador de Maq Rodoviárias / Operador de Trator de Esteira .....	23
7.29.	Motorista (Coleta de Lixo) .....	23
7.30.	Professor .....	23
7.31.	Agente Administrativo .....	24
7.32.	Inspetor de Alunos .....	24
7.33.	Auxiliar de Educação Infantil .....	24



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



7.34.	Monitor de Creche .....	25
7.35.	Zeladora (Cozinha) .....	25
7.36.	Motorista (Transporte Escolar).....	25
7.37.	Secretário de Assistência Social.....	26
7.38.	Chefe do setor Administrativo .....	26
7.39.	Diretor do Depto de Ação Comunitária .....	26
7.40.	Conselheiro Tutelar.....	26
7.41.	Secretário de Saúde .....	27
7.42.	Chefe do Setor de Cadastro .....	27
7.43.	Chefe de Divisão de Enfermagem .....	27
7.44.	Médico – Clínico Geral.....	28
7.45.	Farmacêutico .....	28
7.46.	Chefe de Divisão de Medicamento .....	28
7.47.	Técnico em Farmácia .....	29
7.48.	Dentista.....	29
7.49.	Auxiliar de Dentista .....	29
7.50.	Agente de Saúde .....	30
7.51.	Motorista (Saúde) .....	30
7.52.	Auxiliar de Enfermagem.....	30
7.53.	Enfermeiro .....	31
7.54.	Técnico em Enfermagem.....	31
7.55.	Nutricionista .....	31
7.56.	Agente de Combate à Endemias .....	32
7.57.	Vigilante Sanitário .....	32
8.	Avaliação Qualitativa/Quantitativa – Quadro de Medições.....	33
8.1.	Paço Municipal.....	33
8.2.	Secretaria de Educação.....	45
8.2.1.	Secretaria.....	45
8.2.2.	CMEI Luciana Brum .....	50
8.2.3.	Ginásio de Esportes.....	55
8.2.4.	E.M. Regente Feijó .....	57
8.3.	Secretaria de Saúde .....	62
8.3.1.	Posto de Saúde.....	62
8.4.	Barracão .....	76
8.5.	Secretaria de Agricultura .....	88
8.6.	Secretaria de Ação Social.....	92
8.6.1.	Secretaria.....	92
8.6.2.	CRAS .....	94
8.6.3.	Conselho Tutelar.....	98
9.	Metodologia e Procedimentos de Avaliação do Agente Nocivo .....	100
9.1.	Avaliação do Agente Nocivo Ruído.....	100
9.1.1.	Equipamentos Utilizados.....	100
9.2.	Avaliação dos Agentes Biológicos .....	100
9.3.	Avaliação do Agente Nocivo Vibração .....	101



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



9.3.1. Equipamentos Utilizados.....	101
10. Quadro de Insalubridade .....	102
11. Responsável Técnico .....	109



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



## **LAUDO DE INSALUBRIDADE**

### **1. Identificação da Empresa**

**Razão social:** MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS

**Endereço:** RUA MARECHAL CASTELO BRANCO N° 979, CENTRO,  
SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS – PR



**Fone:** (45) 3259-1150

**CNPJ:** 77.819.605/0001-33

**Atividade Principal:** ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA EM GERAL.

**CNAE:** 84.11-6-00

**Grau de Risco:** 01

	<p style="text-align: center;"><b>LAUDO DE INSALUBRIDADE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS</b></p>	
--	--	--

## 2. Objetivo

Este Laudo Técnico Ambiental de Insalubridade e Periculosidade para Fins Trabalhistas foi elaborado a partir de Inspeções In Loco, Avaliações Ambientais Qualitativas e Quantitativas de Riscos Ambientais Físicos, Químicos e Biológicos, conforme determinado pela Norma Regulamentadora de Segurança e Medicina do Trabalho NR 15 Atividades e Operações Insalubres e NR 16 Atividades e Operações Perigosas e Anexos.

Está fundamentado legalmente, na Lei nº 6.514, de 22 de dezembro de 1977, do Ministério do Trabalho e Emprego e Regulamentada pela Portaria nº 3.214, de 08 de junho de 1978, que instituiu as Normas Regulamentadoras de Segurança e Medicina do Trabalho.

## 3. Introdução

A elaboração deste Laudo Técnico Ambiental de Insalubridade e Periculosidade para Fins Trabalhistas tem como objetivo um estudo dos Riscos Ambientais atuais existentes nos Setores de Trabalho das Secretárias Municipais do Órgão Público Municipal, a fim de identificar os Agentes Ambientais Físicos, Químicos e Biológicos. Capazes de gerar Insalubridade ou Periculosidade ou Não nos Ambientes de Trabalho Pericuidados. Todo embasamento legal deste trabalho, está descrito neste Laudo Técnico Ambiental.

## 4. Metodologia

Toda metodologia aplicada está baseada nas Normas Regulamentadoras de Segurança e Medicina do Trabalho NR 15 Atividades e Operações Insalubres e Anexos e NR 16 Atividades e Operações Perigosas e Anexos. Normas de Higiene Ocupacional NHO Estabelecidas pela FUNDACENTRO – Ministério do Trabalho. No Estudo dos Locais de Trabalho, analisando os Setores e Cargos desenvolvidos e avaliando os possíveis Riscos Ambientais aos que os Servidores poderão estar expostos, segundo os conceitos técnicos adotados pela Portaria nº 3.214 de 08 de junho de 1978, do Ministério do Trabalho em suas Normas Regulamentadoras de Segurança e Medicina do Trabalho NR 15 e NR 16 e seus Anexos.

Nov2024 – Versão 1	Pág. 5
MSF CONSULTORIA, Av. Tarumã 2290, centro, Quedas do Iguaçu – PR	



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



## **5. Parâmetros legais adotados**

Consoante a Legislação de Segurança e Medicina do Trabalho e Trabalhista vigente as Atividades e Operações em Locais Insalubres e Perigosos estarão em acordo com as Normas Regulamentadoras de Segurança e Medicina do Trabalho do Ministério do Trabalho: NR – 15 – Atividades e Operações Insalubres e Anexos e NR-16- Atividade e Operações Perigosas e Anexos; as quais seguem resumidamente descritas:

### ***NR-15- Atividades e Operações Insalubres:***

O exercício de trabalho em condições insalubridade assegura ao trabalhador a percepção de adicional, incidente sobre o salário mínimo da região, equivalente a:

40% - Para Insalubridade de Grau Máximo;

20% - Para Insalubridade de Grau Médio;

10% - Para Insalubridade de Grau Mínimo;

***A eliminação ou neutralização determinará a cessação do pagamento do adicional respectivo, e está deverá ocorrer:***

a) Com a adoção de medidas de ordem geral que conserve o ambiente de trabalho dentro dos limites de tolerância;

b) Com a efetiva utilização de Equipamentos de Proteção Individual;

A eliminação ou neutralização da Insalubridade ficará caracterizada através de avaliação pericial por Engenheiro de Segurança do Trabalho ou Médico do Trabalho, que comprove a inexistência de risco à Saúde do Trabalhador.



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**NR – 15 anexo 1 estabelecem os limites de tolerância para exposição ao ruído da seguinte tabela:**

Nível de Ruído dB (A)	Máxima exposição Diária Permissível
85	8 horas
86	7 horas
87	6 horas
88	5 horas
89	4 horas e 30 minutos
90	4 horas
91	3 horas e 30 minutos
92	3 horas
93	2 horas e 40 minutos
94	2 horas e 15 minutos
95	2 horas



Nível de Ruído dB (A)	Máxima exposição Diária Permissível
96	1 hora e 45 minutos
98	1 hora e 15 minutos
100	1 hora
102	45 minutos
104	35 minutos
105	30 minutos
106	25 minutos
108	20 minutos
110	15 minutos
112	10 minutos
114	8 minutos
115	7 minutos

**NR – 15 Anexo n.º 2-Ruído de Impacto:**

O nível de ruído de impacto terá como limite de tolerância para insalubridade o valor de 120 db (C), as atividades onde ocorrerem níveis de impacto superior a 130 db ( C ) serão caracterizados como risco grave e iminente.

**NR - 15 Anexo nº3 - Limites de tolerância para exposição ao calor:**

O limite de tolerância para exposição ao calor será calculado por duas diferentes equações, as quais determinam o IBUTG - Índice de Bulbo Úmido e Termômetro de Globo pelas fórmulas:

Para ambiente interno ou externo SEM carga solar:

$$IBUTG = 0.7 * t_{bn} + 0.3 * t_g$$

Para ambientes externos COM carga solar:

$$IBUTG = 0.7 * t_{bn} + 0.2 * t_{bs} + 0.1 * t_g$$

Sendo  $t_{gn}$  – temperatura do bulbo natural úmido,  $t_{bs}$  – temperatura do bulbo seco e  $t_g$  – temperatura de globo. O Limite de Tolerância para enquadramento da insalubridade quando à exposição ao calor, em regime de trabalho intermitente com período de descanso no próprio local de prestação do serviço será de acordo com o quadro:



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



REGIME DE TRABALHO INTERMITENTE POR HORA			
	LEVE	MODERADO	PESADO
Trabalho contínuo	< 30.0	< 26.7	< 25.0
45 minutos de trabalho 15 minutos de descanso	30.1 à 30.6	26.8 à 28.0	25.1 a 25.9
30 minutos de trabalho 30 minutos de descanso	30.7 à 31.4	28.1 à 29.4	26.0 à 27.9
15 minutos de trabalho 45 minutos de descanso	31.5 à 32.2	29.5 à 31.1	28.0 à 30.0
Risco grave e eminente	> 32.2	> 31.1	> 30.0

O tipo de atividade será estabelecido pelo quadro abaixo, ao qual demonstra a relação das diferentes taxas de metabolismo por tipo de atividade:

TIPO DE ATIVIDADE	TABOLISMO
Sentado em repouso 100kcal/h	
<b>TRABALHO LEVE</b>	
Sentado, com movimentos moderados com braços e tronco	125 kcal/h
Sentado, com movimento moderados com braços e pernas	150 kcal/h
De pé, trabalho leve, em máquina ou bancada, principalmente com braços	150 kcal/h
<b>TRABALHO MODERADO</b>	
Sentado, com movimentos vigorosos com braços e pernas	180 kcal/h
De pé, trabalho leve em máquina ou bancada, com alguma movimentação	175 kcal/h
De pé, trabalho moderado em máquina ou bancada, com alguma movimentação	220 kcal/h
Em movimento, trabalho moderado de levantar ou empurrar	300 kcal/h
<b>TRABALHO PESADO</b>	
Trabalho intermitente de levantar, empurrar ou arrastar pesos	440 kcal/h
Trabalho fatigante	550 kcal/h

**NR – 15 – Anexo n.º 7 – Radiações não ionizantes:**

As radiações não ionizantes são as micro-ondas, ultravioletas e laser. As operações ou atividades que exponham os trabalhadores às radiações não ionizantes serão consideradas insalubres em decorrência de laudo Técnico de Inspeção realizado no local de trabalho constatando a ausência ou ineficácia das medidas de proteção.

**NR – 15 – Anexo n.º 8 – Vibrações:**





**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



As atividades e operações que exponham os trabalhadores, sem proteção adequada, às vibrações. Localizadas ou corpo inteiro, serão caracterizados como insalubres, através de perícia realizada no local de trabalho, adotado como limite de tolerância os parâmetros estabelecidos pela ISSO – Organização Internacional para a Normalização – em suas normas ISSO 2631 e ISO / DIS 5349.

**NR – 15 – Anexo – n.º 10 – Umidade:**

As atividades ou operações executadas em locais alagadas ou encharcadas, com umidade excessiva, capazes de produzir danos à saúde dos trabalhadores, serão considerados insalubres em decorrência de Laudo Técnico de Inspeção realizado no local de trabalho.

**NR – 15 – Anexo n.º 11 – Agentes Químicos:**

Cuja insalubridade é caracterizada por limite de tolerância e inspeção no local de trabalho. Este anexo determina a insalubridade dos agentes químicos quando extrapolarem os limites de tolerância fixados em seu quadro em ppm (partes por milhão de ar contaminado) ou mg/m<sup>3</sup> (miligrama por metros cúbico de ar); determina os valores para uma exposição de 48 horas semanais, de valor teto, de valor, máximo calculado pela fórmula abaixo, e se poderá ocorrer a absorção também pela pele.

**NR – 15 – Anexo – n.º 12 – Limite de tolerância para poeiras minerais:**

Este anexo estabelece o limite de tolerância para as atividades e operações com asbesto; Manganês e seus derivados; e Sílica Livre Cristalizada.

**NR – 15 - Anexo n.º 13 - Agentes Químicos:**

As atividades e operações envolvendo agentes químicos serão consideradas insalubres em decorrência de inspeção realizada no local de trabalho, para os seguintes agentes: Arsênico, Carvão, Chumbo, Fósforo, Hidrocarbonetos e outros compostos de carbono, Mercúrio,

Silicatos, Substância Cancerígenas e diversas outras operações descritas no corpo referido anexo.

**NR – 15 – Anexo – n.º 14 – Agentes Biológicos:**

Estes anexos determinam a insalubridade às atividades que envolvem agentes biológicos caracterizando – as pela avaliação qualitativa.

## 6. Identificação dos Setores e das Funções

PAÇO MUNICIPAL	
SETOR/GHE	FUNÇÕES
RECEPÇÃO	Recepcionista/Telefonista
GABINETE	Prefeito Vice Prefeito Chefe de Gabinete
PROCURADORIA	Advogado Assessor Jurídico
TRIBUTAÇÃO	Auxiliar Trib e Fiscalização Fiscal de Tributação, Obras e Postura
ADMINISTRAÇÃO	Secretário Municipal de Administração Chefe de Divisão Administrativa Agente Administrativo Assistente Administrativo Auxiliar Administrativo
FINAÇAS	Secretário de Finanças Diretor do Depto. de Receita
CONTABILIDADE	Contador Diretor do Depto. de Tesouraria
PROJETOS	Engenheiro Civil Assessor de Planejamento
RECURSOS HUMANOS	Diretor do Depto. de Recursos Humanos
LIMPEZA	Zeladora



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



CONTROLE INTERNO	Assessor de Controle Geral
T.I.	Técnico em Informática
<b>SECRETARIA DE EDUCAÇÃO</b>	
<b>SECRETARIA</b>	
<b>SETOR/GHE</b>	<b>FUNÇÕES</b>
SECRETARIA	Secretário de Educ. Cult. e Esporte Recepcionista/Telefonista Professor Chefe do Setor de Merenda Escolar Chefe do Setor de Cultura Agente Administrativo
NUTRIÇÃO ESCOLAR	Nutricionista
PSICOLOGIA	Psicólogo
ASSISTÊNCIA SOCIAL	Assistente Social
LIMPEZA	Zeladora
VIGILÂNCIA PATRIMONIAL	Vigia Noturno Auxiliar de Serviços Gerais
<b>C.M.E.I. LUCIANA BRUM</b>	
<b>SETOR/GHE</b>	<b>FUNÇÕES</b>
SECRETARIA	Professor
DOCÊNCIA	Professor Auxiliar de Educação Infantil Monitor de Creche
COZINHA	Auxiliar de Serviços Gerais Zeladora
LIMPEZA	Auxiliar de Serviços Gerais Zeladora
VIGILÂNCIA PATRIMONIAL	Vigia Noturno Auxiliar de Serviços Gerais



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



GINÁSIO MUNICIPAL	
SETOR/GHE	FUNÇÕES
SECRETARIA	Diretor do Depto.de Esportes
LIMPEZA	Zeladora
E.M. REGENTE FEIJÓ	
SETOR/GHE	FUNÇÕES
SECRETARIA	Agente Administrativo Auxiliar de Biblioteca Inspetor de Aluno
DOCÊNCIA	Professor Professor Educação Física Auxiliar de Educação Infantil
COZINHA	Auxiliar de Serviços Gerais
LIMPEZA	Auxiliar de Serviços Gerais Zeladora
VIGILÂNCIA PATRIMONIAL	Vigia Noturno Auxiliar de Serviços Gerais
SECRETARIA DE SAÚDE	
POSTO DE SAÚDE	
SETOR/GHE	FUNÇÕES
ADMINISTRATIVO	Agente Administrativo Auxiliar Administrativo Chefe de Divisão de Medicamento
CADASTRO	Chefe do Setor de Cadastro
AGENDAMENTO	Auxiliar Administrativo
PSICOLOGIA	Psicólogo
ENFERMARIA	Chefe de Divisão de Enfermagem Auxiliar de Enfermagem



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



	Enfermeiro Técnico em Enfermagem
CONSULTÓRIO MÉDICO	Médico – Clínico Geral
FARMÁCIA	Farmacêutico Técnico em Farmácia
CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO	Dentista Auxiliar de Dentista
ACS	Agente de Saúde
VIGILÂNCIA SANITÁRIA	Vigilante Sanitário
ENDEMIAS	Agente de Combate à Endemias
TRANSPORTE	Motorista
LIMPEZA	Zeladora
VIGILÂNCIA PATRIMONIAL	Vigia Noturno Auxiliar de Serviços Gerais
<b>BARRACÃO</b>	
<b>SETOR/GHE</b>	<b>FUNÇÕES</b>
ADMINISTRAÇÃO	Secretário de Obras Urban. Tran. Chefe de Setor de Limpeza Pública Chefe Div. de Obras e Urbanismo Chefe Divisão de Transporte Diretor do Depto. de Transporte
OPERADOR DE MÁQUINAS	Operador de Máq. Agrícolas Operador de Máq. Rodoviárias Operador de Trator de Esteira Auxiliar de Serviços Gerais
TRANSPORTE	Motorista
OBRAS	Pedreiro Auxiliar de Serviços Gerais
ABASTECIMENTO	Motorista
COLETA DE LIXO	Motorista Auxiliar de Serviços Gerais



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



TRANSPORTE ESCOLAR	Motorista
LIMPEZA URBANA	Auxiliar de Serviços Gerais
ELÉTRICA	Auxiliar de Serviços Gerais
CEMITÉRIO	Auxiliar de Serviços Gerais
COLETA DE RECICLÁVEIS	Motorista Auxiliar de Serviços Gerais
LIMPEZA	Zeladora
<b>SECRETARIA DE AGRICULTURA</b>	
<b>SETOR/GHE</b>	<b>FUNÇÕES</b>
SECRETARIA	Diretor Departamento de Agricultura Chefe da Divisão de Atendimento ao Pequeno Produtor
VETERINÁRIO	Médico Veterinário
EMATER	Chefe de Div. de Fomento Agrop. e Meio Ambiente
LIMPEZA	Zeladora
<b>SECRETARIA DE AÇÃO SOCIAL</b>	
<b>SECRETARIA</b>	
<b>SETOR/GHE</b>	<b>FUNÇÕES</b>
SECRETARIA	Secretário de Assistência Social
ASSISTÊNCIA SOCIAL	Assistente Social
<b>CRAS</b>	
<b>SETOR/GHE</b>	<b>FUNÇÕES</b>
COORDENAÇÃO	Diretor Depto. de Ação Comunitária



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



ASSISTÊNCIA SOCIAL	Assistente Social
ADMINISTRATIVO	Atendente de Posto de Saúde Chefe do Setor Administrativo
JURÍDICO	Assessor Jurídico CRAS
<b>CONSELHO TUTELAR</b>	
<b>SETOR/GHE</b>	<b>FUNÇÕES</b>
CONSELHO	Conselheiro Tutelar
LIMPEZA	Auxiliar de Serviços Gerais

## **7. Descrições das Funções**

### **7.1. Recepcionista/Telefonista**

- Executar serviços gerais administrativos;
- Atendimento ao público;
- Desenvolver à função de telefonista;
- Classificar documentos e correspondências.

### **7.2. Chefe de Gabinete**

- Auxilia na coordenação das atividades do gabinete do prefeito;
- Responde diretamente ao prefeito;
- Supervisionar e coordenar atividades da administração;
- Controlar a agenda de reuniões e eventos do Prefeito;
- Recepcionar os munícipes que necessitam de atendimento do Poder Executivo;
- Auxiliar na elaboração de Atos, Leis e Decretos do Poder Executivo Municipal;
- Desenvolver demais atividades pertinentes à função.

### **7.3. Prefeito**

- Chefe do Poder Executivo do Município, com funções atribuídas às esferas políticas, executivas e administrativas;
- Cabe ao prefeito administrar os serviços públicos locais, decidindo onde serão aplicados os recursos provenientes dos impostos e repasses do Estado e da





**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



União, quais programas devem ser implementados e quais obras devem ser executadas;

- Buscar parcerias junto à iniciativa privada, viabilizar acesso aos bens essenciais, como segurança, saúde e educação;
- Responsável por sancionar e revogar leis, vetando propostas que sejam inconstitucionais ou que não atendam ao interesse público.

#### **7.4. Vice Prefeito**

- Responsável por assumir as funções do prefeito em sua ausência;
- Discutindo e definindo em conjunto as melhorias para o município, o vice deve auxiliar na administração enquanto o prefeito está em exercício;
- O vice-prefeito é responsável por tarefas administrativas de auxílio, durante o pleno exercício do prefeito. Desde que esteja dentro da descrição inicial do cargo, o prefeito pode delegar funções e responsabilidades para essa pessoa.

#### **7.5. Engenheiro Civil**

- Responsável pela gestão de convênios;
- Elaborar, implantar, executar e supervisionar e dirigir projetos de engenharia e arquitetura relativos a rodovias, edificações, sistemas de água e esgoto e outros, estudando características e preparando planos, métodos de trabalho e demais dados requeridos, para possibilitar e orientar a construção, manutenção, reparo e fiscalização das obras mencionadas e assegurar os padrões técnicos exigidos;
- Fiscaliza obras no município.

#### **7.6. Advogado**

- Participar de estudos de interpretação da legislação vigente, elaboração de contratos, realizar levantamentos de informações como subsídio a processos judiciais, acompanhar as publicações e as modificações de leis e decretos, acompanhar processos juntos aos órgãos judiciários e administrativos, efetuar estudos que auxiliem a assistência jurídica com vista à elaboração de pareceres, relatórios e atendimento as consultas na área pública.

#### **7.7. Diretor do Depto. de Recursos Humanos**

- Responsável pelo departamento de Gestão de Pessoas;
- Participa do processo de contratação, transferência e exoneração de funcionários;
- Realiza atividades relacionadas ao setor de recursos humanos;
- Controle de frequência dos funcionários;
- Auxiliar na emissão de folha de pagamento;





**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



- Elaborar cálculos e lançamentos;
- Realizar demais atividades pertinentes à função.

### **7.8. Secretário Municipal de Administração**

- Participar de reuniões administrativas, encarregando-se da lavratura das respectivas atas;
- Assistir os órgãos municipais na execução de suas atribuições relativas aos serviços burocráticos;
- Proposição e coordenação dos planos de desenvolvimento de pessoal (Plano de Cargos e Carreiras, Estatutos, Planos de Capacitação, etc.);
- Calcular o custo estimado para realização de programas de treinamento;
- Promover estudos e pesquisas para determinar e detectar os problemas de recursos humanos que impeçam o desenvolvimento organizacional da administração;
- Preparar o pagamento mensal, apurando a frequência do pessoal;
- Fornece declaração de rendimento para diversos fins e os elementos necessários à elaboração de proposta orçamentária, supervisionar, orientar e executar atividades relativas à administração de recursos humanos, direitos, vantagens, deveres e obrigações dos Servidores municipais;
- Controlar e atualizar dados da ficha financeira dos Servidores.

### **7.9. Auxiliar Administrativo**

- Executar tarefas de suporte administrativo, nos diversos órgãos do Município, realizando as atividades administrativas semiprofissionalizadas, executando serviços, participando da elaboração de pareceres, contratos e normas, bem como preparar relatórios financeiros com informações necessárias da área que atua e receber, registrar, protocolar, despachar, classificar e arquivar documentos e volumes.
- Realizar serviços burocráticos do setor de licitações, solicitar orçamentos, elaborar editais, realizar atividade de pregoeiro, conferir documentos de fornecedores, auxiliar na elaboração de contratos, atender ao público, preencher formulários, efetuar cálculos matemáticos, organizar arquivos, redigir correspondências do setor, executar outras tarefas compatíveis com a função e determinada pela chefia imediata e executar outras tarefas correlatas.

### **7.10. Agente Administrativo**

- Executar tarefas de suporte administrativo, nos diversos órgãos do Município, realizando as atividades administrativas semiprofissionalizadas, executando serviços, participando da elaboração de pareceres, contratos e normas, bem como preparar relatórios financeiros com informações necessárias da área que



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



atua e receber, registrar, protocolar, despachar, classificar e arquivar documentos e volumes.

- Realizar serviços burocráticos do setor de licitações, solicitar orçamentos, elaborar editais, realizar atividade de pregoeiro, conferir documentos de fornecedores, auxiliar na elaboração de contratos, atender ao público, preencher formulários, efetuar cálculos matemáticos, organizar arquivos, redigir correspondências do setor, executar outras tarefas compatíveis com a função e determinada pela chefia imediata e executar outras tarefas correlatas.

### **7.11. Assistente Administrativo**

- Executar tarefas de suporte administrativo, nos diversos órgãos do Município, realizando as atividades administrativas semiprofissionalizadas, executando serviços, participando da elaboração de pareceres, contratos e normas, bem como preparar relatórios financeiros com informações necessárias da área que atua e receber, registrar, protocolar, despachar, classificar e arquivar documentos e volumes.
- Realizar serviços burocráticos do setor de licitações, solicitar orçamentos, elaborar editais, realizar atividade de pregoeiro, conferir documentos de fornecedores, auxiliar na elaboração de contratos, atender ao público, preencher formulários, efetuar cálculos matemáticos, organizar arquivos, redigir correspondências do setor, executar outras tarefas compatíveis com a função e determinada pela chefia imediata e executar outras tarefas correlatas.

### **7.12. Secretário de Finanças**

- Coordenar a política das ações administração Municipal;
- Promover contatos e relações com autoridades e organizações de diferentes esferas governamentais;
- Coordenar em conjunto com a Secretaria de Administração as outras secretarias municipais, bem como a fiscalização e coordenação política das ações da administração municipal.

### **7.13. Diretor do Depto. de Tesouraria**

- Proceder no acompanhamento do fluxo de caixa através da previsão de receitas e despesas previstas e realizadas, baseando-se em projeções da expectativa de receitas, levando em conta os níveis históricos de receitas comparativamente com o fluxo de arrecadação (retorno) estadual, federal e previsão orçamentária, determinando, desta forma, a situação de solvência do Município ante os compromissos assumidos e investimentos previstos, apresentar os mesmos, através de gráficos ou planilhas, à equipe financeira do Município; fazer o acompanhamento dos repasses financeiros de contas vinculadas e fiscalização



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



tributária, com fins específicos de atenuar inadimplências; assessorar estudos e trabalhos com fins de apresentar o grau de desempenho econômico e financeiro da Administração Municipal, como um todo.

#### **7.14. Diretor do Depto. de Receita**

- Realizar acompanhamento de fluxo de caixa através da previsão de receitas e despesas previstas e realizadas; elaborar projeções de expectativas de receitas; elaborar gráficos ou planilhas, apresentando a situação de solvência da organização ante aos compromissos assumidos e investimentos previstos; assessorar estudos com a finalidade de apresentar o grau de desempenho econômico e financeiro da administração municipal;
- Coordenar em conjunto com a Secretaria de Administração as outras secretarias municipais, bem como a fiscalização e coordenação política das ações da administração municipal.

#### **7.15. Contador**

- Organizar e dirigir os trabalhos inerentes à contabilidade pública do Município, planejando, supervisionando, orientando sua execução e participando dos mesmos, de acordo com as exigências legais e administrativas, para apurar os elementos necessários à elaboração orçamentária e ao controle e executar a previsão, programação, aplicação, registros e controle dos recursos financeiros, desenvolvendo as atividades da área econômico-financeiras, que envolvam atribuições de orçamento, custos, contabilização, finanças e administração patrimonial.

#### **7.16. Auxiliar Trib. e Fiscalização**

- Responsável pelo controle e emissão de alvarás;
- Fiscalizar o cumprimento das obrigações referentes a legislação tributária municipal, fiscalizar as atividades de comércio e as bases cadastrais para cobrança de IPTU e outras atribuições do cargo;
- Auxiliar nos trabalhos administrativos, receber documentos, realizar conferência, armazenagem e conservação de materiais e outros suprimentos e atendimento geral aos munícipes;
- Executar serviços gerais administrativos das diversas unidades administrativas;
- Emitir relatórios com base na legislação municipal;
- Classificar documentos e correspondências;
- Elaborar cálculos e lançamentos;
- Atendimento ao público.



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



### **7.17. Fiscal de Tributação, Obras e Postura**

- Responsável pelo controle e emissão de alvarás;
- Fiscalizar o cumprimento das obrigações referentes a legislação tributária municipal, fiscalizar as atividades de comércio e as bases cadastrais para cobrança de IPTU e outras atribuições do cargo;
- Auxiliar nos trabalhos administrativos, receber documentos, realizar conferência, armazenagem e conservação de materiais e outros suprimentos e atendimento geral aos munícipes;
- Executar serviços gerais administrativos das diversas unidades administrativas;
- Emitir relatórios com base na legislação municipal;
- Classificar documentos e correspondências;
- Elaborar cálculos e lançamentos;
- Atendimento ao público.

### **7.18. Chefe de Divisão Administrativa**

- Acompanhar a tramitação de compras e pagamentos do município;
- Organizar e dirigir os trabalhos inerentes à contabilidade pública do Município, planejando, supervisionando, orientando sua execução e participando dos mesmos, de acordo com as exigências legais e administrativas, para apurar os elementos necessários à elaboração orçamentária e ao controle e executar a previsão, programação, aplicação, registros e controle dos recursos financeiros, desenvolvendo as atividades da área econômico-financeiras, que envolvam atribuições de orçamento, custos, contabilização, finanças e administração patrimonial;
- Realizar serviços burocráticos do setor de licitações, solicitar orçamentos, elaborar editais, conferir documentos de fornecedores, auxiliar na elaboração de contratos, atender ao público, preencher formulários, efetuar cálculos matemáticos, organizar arquivos, redigir correspondências do setor, executar outras tarefas compatíveis com a função e determinada pela chefia imediata e executar outras tarefas correlatas.

### **7.19. Técnico em Informática**

- Responsável pela manutenção de equipamentos de informática;
- Realiza a instalação de cabos de rede;
- Responsável pela operação e manutenção dos servidores;
- Configuração e instalação de softwares e hardwares.



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



### **7.20. Zeladora**

- Realizar serviços de limpeza e conservação das áreas internas dos prédios públicos;
- Controlar e conservar o mobiliário, equipamentos e materiais;
- Auxiliar na manutenção da disciplina, da ordem e limpeza em geral;
- Executar outras tarefas relacionadas com sua área de atuação, que forem determinadas pela chefia imediata, e outras atividades afins.

### **7.21. Assessor de Controle Interno**

- Responsável pela manutenção do sistema de controle interno municipal;
- Realizar a fiscalização orçamentária;
- Responsável pelo controle e emissão das ordens de compra;
- Realizar serviços burocráticos referentes as licitações do departamento, solicitar orçamentos, elaborar editais, conferir documentos de fornecedores, auxiliar na elaboração de contratos, atender ao público, executar outras tarefas compatíveis com a função e determinada pela chefia imediata e executar outras tarefas correlatas.

### **7.22. Chefe de Div. de Fomento Agrop. e Meio Ambiente**

- Coordenar as atividades relacionadas a preservação do meio ambiente;
- Atuar no processo de preservação do meio ambiente, fiscalizando e efetuando vistorias em imóveis e outros locais;
- Atua para que seja garantido o controle de poluição, o uso e a salubridade da água, o saneamento domiciliar e básico, além das circunstâncias relacionadas diretamente a preservação ambiental;
- Fiscaliza os estabelecimentos e propriedades privadas, a fim de proteger, conservar e preservar o ambiente tanto rural como urbano.

### **7.23. Médico Veterinário**

- Planejar, organizar, supervisionar e executar programas de defesa sanitária, proteção, aprimoramento e desenvolvimento da pecuária, realizando estudos e pesquisas, aplicando conhecimentos, dando consultas, fazendo relatórios, exercendo fiscalização sanitária e empregando outros métodos, para assegurar a sanidade do rebanho, de derivados animais, a produção racional e econômica de alimentos e a saúde da comunidade.





**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



#### **7.24. Diretor de Departamento de Agricultura**

- Elaborar, implantar, executar e supervisionar e dirigir projetos de engenharia e arquitetura relativos a rodovias, edificações, sistemas de água e esgoto e outros, estudando características e preparando planos, métodos de trabalho e demais dados requeridos, para possibilitar e orientar a construção, manutenção, reparo e fiscalização das obras mencionadas e assegurar os padrões técnicos exigidos;

#### **7.25. Técnico em Agropecuária**

- Executar tarefas de assistência e consultoria técnicas, orientando diretamente produtores e os órgãos de Município sobre produção agropecuária;
- Executar projetos agropecuários em suas diversas etapas, planejar atividades agropecuárias, promover capacitação rural, desenvolver tecnologias e disseminar produção orgânica.

#### **7.26. Secretário de Obras, Urban. Tran.**

- Responsável por coordenar as atividades dos funcionários da secretaria;
- Supervisionar as atividades dos funcionários em todo perímetro do município;
- Realizar o controle do orçamento;
- Supervisionar a frota;
- Responder diretamente ao poder executivo.

#### **7.27. Motorista**

- Executar atividades de transporte utilizando automóveis, conforme orientação superior; comportar-se de acordo com as regras e exigências do Código Nacional de Trânsito; manter o asseio do veículo que lhe for confiado; observar as condições de abastecimento e manutenção dos veículos e seus componentes, verificando os níveis de óleo, água, condições e fluido, dos freios e parte elétrica; comunicar imediatamente o superior hierárquico sobre ruídos estranhos ou defeitos constatados no veículo; velar pela guarda, conservação, higiene e economia dos materiais a si confiados, recolhendo-os e armazenando-os adequadamente ao final de cada expediente;
- Conduzir veículos pesados como caminhões (Prancha, Caçamba, Tanque) e carretas (Cavalo trator + Reboque ou Remi-Reboques).



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**7.28. Operador de Maq Agrícolas / Operador de Maq Rodoviárias / Operador de Trator de Esteira**

- Opera veículos motorizados especiais de grande porte, como moto niveladora, trator de esteira, pá carregadeira, retroescavadeira e outras máquinas, tais como trator agrícola e micro - trator, micro - rolo e rolo compactador;
- Executam demais atividades pertinentes à função.

**7.29. Motorista (Coleta de Lixo)**

- Realiza o transporte de lixo doméstico em caminhão compactador;
- Efetua o descarregamento do lixo no aterro municipal;
- Executar atividades de transporte utilizando automóveis, conforme orientação superior; comportar-se de acordo com as regras e exigências do Código Nacional de Trânsito; manter o asseio do veículo que lhe for confiado; observar as condições de abastecimento e manutenção dos veículos e seus componentes, verificando os níveis de óleo, água, condições e fluído, dos freios e parte elétrica; comunicar imediatamente o superior hierárquico sobre ruídos estranhos ou defeitos constatados no veículo; velar pela guarda, conservação, higiene e economia dos materiais a si confiados, recolhendo-os e armazenando-os adequadamente ao final de cada expediente;

**7.30. Professor**

- Participar da elaboração da Proposta Pedagógica da escola;
- Elaborar e executar seu planejamento de acordo com a proposta pedagógica da escola;
- Ministras aulas nos dias letivos estabelecidos, além de participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, a avaliação e ao aperfeiçoamento profissional;
- Desenvolver atividades de ensino-aprendizagem diversificadas para atender as diferenças individuais sem discriminar as minorias étnicas, religiosas, de gênero, de classe;
- Promover a avaliação dos alunos de forma diagnóstica, global, contínua, permanente e emancipatória, estabelecendo estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento;
- Participar dos processos de avaliação inerentes à escola, contribuindo para a Implementação da Proposta Pedagógica;
- Seguir as diretrizes do ensino, emanadas do órgão superior competente;
- Cooperar com os serviços técnico-pedagógicos;
- Participar do processo de análise do material didático;
- Zelar pela permanência de todos os alunos na escola, contribuindo para a diminuição do índice de evasão escolar;



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



- Colaborar com as atividades de articulação da escola com as famílias e a comunidade;
- Exercer a sua função dentro de princípios éticos;
- Incentivar a organização coletiva dos diversos segmentos da unidade escolar.

### **7.31. Agente Administrativo**

- Executar serviços gerais administrativos das unidades escolares;
- Realizar a matrícula, rematrícula e transferência dos alunos;
- Emitir relatórios com base na legislação;
- Classificar documentos e correspondências;
- Transcrever dados;
- Elaborar cálculos e lançamentos;
- Prestar informações;
- Protocolo;
- Arquivo;
- Atendimento ao público;
- Atendimento telefônico;
- Digitação em geral e outras atividades afins.

### **7.32. Inspetor de Alunos**

- Inspecionar e atender os alunos dentro e fora do pátio escolar, orientando-os para uma boa prática de convivência no ambiente escolar;
- Cuidar da segurança do aluno nas dependências e proximidades da escola;
- Inspecionar o comportamento dos alunos no ambiente escolar;
- Orientar alunos sobre regras e procedimentos, regimento escolar, cumprimento de horários;
- Ouvir reclamações e analisar fatos;
- Prestar apoio às atividades acadêmicas.

### **7.33. Auxiliar de Educação Infantil**

- Compreende, genericamente, prestar todo o atendimento necessário às crianças menores sob seus cuidados, quer quanto a alimentação, higiene, honorários de sono e agasalhos; acompanhar as crianças maiores em passeios, visitas e festividades sociais; proceder, orientar e auxiliar as crianças no que se refere à higiene pessoal; auxiliar as crianças na alimentação; servir refeições e auxiliar as crianças menores a se alimentarem; zelar pela higiene de mamadeiras e demais utensílios utilizados na alimentação das crianças; auxiliar as crianças a desenvolver a coordenação motora; observar a saúde e o bem-estar das crianças, levando-as, quando necessário, para atendimento médico e





**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



ambulatorial; ministrar medicamentos, conforme prescrição médica, prestar primeiros socorros, cientificando o superior imediato da ocorrência; orientar os pais quanto a higiene infantil, comunicando-lhes os acontecimentos do dia; levar ao conhecimento do chefe imediato qualquer incidente ou dificuldades ocorridas; vigiar e manter a disciplina das crianças sob sua responsabilidade, confiando-as aos cuidados de seu substituto ou responsáveis, quando afastar-se, ou no final do período de atendimento; apurar a frequência diária mensal dos menores.

### **7.34. Monitor de Creche**

- Compreende, genericamente, prestar todo o atendimento necessário às crianças menores sob seus cuidados, quer quanto a alimentação, higiene, honorários de sono e agasalhos; acompanhar as crianças maiores em passeios, visitas e festividades sociais; proceder, orientar e auxiliar as crianças no que se refere à higiene pessoal; auxiliar as crianças na alimentação; servir refeições e auxiliar as crianças menores a se alimentarem; zelar pela higiene de mamadeiras e demais utensílios utilizados na alimentação das crianças; auxiliar as crianças a desenvolver a coordenação motora; observar a saúde e o bem-estar das crianças, levando-as, quando necessário, para atendimento médico e ambulatorial; ministrar medicamentos, conforme prescrição médica, prestar primeiros socorros, cientificando o superior imediato da ocorrência; orientar os pais quanto a higiene infantil, comunicando-lhes os acontecimentos do dia; levar ao conhecimento do chefe imediato qualquer incidente ou dificuldades ocorridas; vigiar e manter a disciplina das crianças sob sua responsabilidade, confiando-as aos cuidados de seu substituto ou responsáveis, quando afastar-se, ou no final do período de atendimento; apurar a frequência diária mensal dos menores.

### **7.35. Zeladora (Cozinha)**

- Realiza o preparo de refeições servidas nos estabelecimentos de ensino do município, primando pela boa qualidade; solicitar aos responsáveis, quando necessários, os gêneros alimentícios utilizados; conservar a cozinha em boas condições de higiene e de trabalho, procedendo a limpeza dos utensílios; servir as refeições; manter os gêneros alimentícios em perfeitas condições de armazenagem e acondicionamento; executar outras atividades correlatas da mesma natureza e grau de complexidade quando requeridas pela chefia imediata.

### **7.36. Motorista (Transporte Escolar)**

- Conduz e zela pela manutenção e conservação de automóveis, veículos utilitários, ônibus, veículos motorizados utilizados no transporte de passageiros;
- Manter os veículos em perfeitas condições de funcionamento;



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



- Zelar pela conservação do veículo que lhe for entregue.

### **7.37. Secretário de Assistência Social**

- Responsável por coordenar as ações da secretaria delegando responsabilidades para os responsáveis de cada órgão da secretaria;
- Realizar o planejamento e execução de atividades relativas à Assistência e Promoção Social da população carente do município, competindo-lhe dentre outras atribuições: Coordenar a ação social e assistencial no município, através de estreito relacionamento com órgãos estaduais e federais e entidades assistenciais, com o objetivo de promover ações ordenadas e unificadas;
- Administrar os postos de atendimentos sociais;
- Apurar, apresentar e analisar dados estatísticos sobre problemas de natureza social apresentando alternativas de solução;
- Coordenar convênios com órgãos públicos e privados que implementem programas e projetos voltados para a assistência e bem estar social da população.

### **7.38. Chefe do setor Administrativo**

- Responsável pelas atividades relacionadas ao programa Bolsa Família;
- Efetuar o Cadastro Único da população;
- Coordenar o programa de doação de leite;
- Auxiliar em questões relacionadas ao INSS;
- Atendimento ao público;
- Realizar demais atividades pertinentes à função.

### **7.39. Diretor do Depto de Ação Comunitária**

- Presta serviços sociais orientando indivíduos, famílias, comunidade e instituições sobre direitos e deveres estabelecidos em normas, códigos e legislação, coordenar projetos e serviços sociais desenvolvidos pela administração pública, direta, indireta, entidades e organizações populares do Município, em conformidade com a legislação e políticas sociais públicas, visando auxiliar na promoção da melhoria da qualidade de vida da população.

### **7.40. Conselho Tutelar**

- Atender crianças e adolescentes e aplicar medidas de proteção;
- Atender e aconselhar os pais ou responsável e aplicar medidas de proteção;
- Promover a execução de suas decisões;



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



- Encaminhar ao Ministério Público notícia e fato que constitua infração administrativa ou penal contra os direitos da criança ou do adolescente;
- Encaminhar à autoridade judiciária os casos de sua competência;
- Tomar providências para que sejam cumpridas medidas protetivas aplicadas pela justiça a adolescentes infratores;
- Expedir notificações;
- Requisitar certidões de nascimento e de óbito de criança ou de adolescente quando necessário;
- Assessorar o Poder Executivo local na elaboração da proposta orçamentária para planos e programas de atendimento dos direitos da criança e do adolescente;
- Representar, em nome da pessoa e da família, contra a violação dos direitos previstos no artigo 220, §3º, Inciso II, da Constituição Federal;
- Representar ao Ministério Público, para efeito de ações de perda ou suspensão do poder familiar;
- Fiscalizar as Entidades de Atendimento.

#### **7.41. Secretário de Saúde**

- Responsável por coordenar todas as atividades das unidades de saúde do município;
- Gerenciar a secretaria de saúde em todas as questões administrativa e financeiras;
- Responsável por captar recursos para a secretaria;
- Gerenciar os recursos humanos da secretaria;
- Atender os munícipes;
- Realizar demais atividades pertinentes a função.

#### **7.42. Chefe do Setor de Cadastro**

- Auxiliar na coordenação das atividades da secretaria;
- Responsável pela supervisão dos encaminhamentos e agendamentos de consultas e exames específicos;
- Atendimento aos pacientes para esclarecimentos referentes aos encaminhamentos;
- Realizar demais atividades administrativas do setor.

#### **7.43. Chefe de Divisão de Enfermagem**

- Coordenar as atividades do setor ambulatorial;
- Auxiliar na coordenação das atividades da secretaria;
- Atender os munícipes;



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



- Participar de reunião de caráter decisório referente as atividades do departamento de saúde;
- Realizar demais atividades pertinentes à função.

#### **7.44. Médico – Clínico Geral**

- Realizar consultas e atendimentos, levantando hipóteses diagnósticas, solicitando exames, prescrevendo tratamentos, drogas e medicamentos;
- Executar intervenções clínicas e cirúrgicas, tratamentos com agentes químicos, físicos e biológicos, monitora estado de saúde de pacientes, e outras atividades afins;
- Realizar exames médicos para admissão de pessoal pela prefeitura;
- Realizar estudos e pesquisa, levantando dados sobre as necessidades da população e suas condições sanitárias e de saúde;
- Orientar enfermeiros, assistentes e outras pessoas envolvidas, para o adequado atendimento, tratamento e prestação de serviço médico e de saúde;
- Desenvolver e atuar em programas de prevenção, promoção de saúde e qualidade de vida;
- Exercer outras atividades relacionadas a sua área de atuação profissional.

#### **7.45. Farmacêutico**

- Realizar tarefas específicas de desenvolvimento, produção, dispensação, controle, armazenamento, distribuição e transporte de produtos da área farmacêutica tais como medicamentos, imunobiológicos, e insumos correlatos;
- Participar da elaboração, coordenação e implementação de políticas de medicamentos;
- Orientar sobre uso de produtos e farmacêuticos e outras atividades afins.

#### **7.46. Chefe de Divisão de Medicamento**

- Providenciar o recebimento, conferência, organização e encaminhamento dos medicamentos e produtos correlatos;
- Organizar e manter o estoque de medicamentos; separar requisições e receitas;
- Providenciar a atualização de entradas e saídas de medicamentos;
- Manter em ordem e higiene os materiais e equipamentos sob sua responsabilidade no trabalho;
- Desempenhar tarefas afins;
- Cumprir orientações e ordens dos superiores;
- Primar pela qualidade dos serviços executados;



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



- Velar pela guarda, conservação, higiene e economia dos materiais a si confiados, recolhendo-os e armazenando-os adequadamente ao final de cada expediente;
- Guardar sigilo das atividades inerentes as atribuições do cargo, levando ao conhecimento do superior hierárquico informações ou notícias de interesse do serviço público ou particular que possa interferir no regular andamento do serviço público;
- Apresentação de relatórios semestrais das atividades para análise;
- Outras funções afins e correlatas ao cargo que lhe forem solicitadas pelo superior hierárquico.

#### **7.47. Técnico em Farmácia**

- Providenciar o recebimento, conferência, organização e encaminhamento dos medicamentos e produtos correlatos;
- Organizar e manter o estoque de medicamentos; separar requisições e receitas;
- Providenciar a atualização de entradas e saídas de medicamentos;
- Manter em ordem e higiene os materiais e equipamentos sob sua responsabilidade no trabalho;
- Desempenhar tarefas afins;
- Cumprir orientações e ordens dos superiores.

#### **7.48. Dentista**

- Atender e orientar pacientes e executar tratamentos odontológicos;
- Realizar radiografias e ajuste oclusal;
- Aplicação de anestesia;
- Extrair dentes;
- Tratamento de doenças gengivais e canais;
- Realizar perícias odontológicas;
- Responsável pela administração do ambiente de trabalho assim como pela biossegurança do mesmo.

#### **7.49. Auxiliar de Dentista**

- Desenvolver o trabalho individualmente ou em equipe;
- Planejar o trabalho técnico-odontológico no consultório auxiliando o odontólogo;
- Executar procedimentos odontológicos sob supervisão do cirurgião dentista;
- Administrar e mobilizar agendamento de pessoal e materiais, realizar outras atividades afins.



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



### **7.50. Agente de Saúde**

- Realizar a aplicação de injetáveis e administração de medicamentos para munícipes acamados;
- Fazer curativos de baixa complexidade;
- Desenvolver ações que busquem a integração entre a equipe de saúde e a população adstrita à UBS, considerando a características e as finalidades do trabalho de acompanhamento de indivíduos e grupos sociais ou coletividade;
- Trabalhar com adstrição de famílias em base geográfica definida, a micro área;
- Estar em contato permanente com as famílias desenvolvendo ações educativas, visando à promoção da saúde e a prevenção das doenças, de acordo com o planejamento da equipe;
- Orientar famílias quanto à utilização dos serviços de saúde disponíveis;
- Desenvolver atividades de promoção da saúde, de prevenção das doenças e de agravos, e de vigilância à saúde, por meio de visitas domiciliares e de ações educativas individuais e coletivas nos domicílios e na comunidade, mantendo equipe informada, principalmente a respeito daquelas em situação de risco;
- Acompanhar, por meio de visita domiciliar, todas as famílias e indivíduos sob sua responsabilidade, de acordo com as necessidades definidas pela equipe.

### **7.51. Motorista (Saúde)**

- Conduz e zela pela manutenção e conservação de automóveis, veículos utilitários, ambulâncias, veículos motorizados utilizados no transporte de carga e de passageiros;
- Efetuar a limpeza e a desinfecção interna do veículo, após o transporte de pacientes;
- Manter os veículos em perfeitas condições de funcionamento;
- Zelar pela conservação do veículo que lhe for entregue.

### **7.52. Auxiliar de Enfermagem**

- Auxilia na realização da Triagem dos pacientes;
- Auxiliar na implementação de ações para promoção da saúde, participando de trabalhos em equipes, participando de campanhas;
- Realizar atividades conjuntas com assistentes sociais, médicos e outros profissionais da área de saúde e bem-estar social;
- Executar outras atividades relacionadas a educação, higiene e saúde, determinadas por seus superiores.





**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



### **7.53. Enfermeiro**

- Prestar assistência aos pacientes, realizando consultas de enfermagem, procedimentos de maior complexidade, coletas, acondicionamento e encaminhamento de material, solicitando exames, registrando observações, cuidados e atendimentos prestados e evolução clínica de pacientes;
- Colaborar no planejamento de ações na área de saúde, levantando necessidades e problemas, diagnosticando situações e área de risco, estabelecendo prioridades, elaborando projetos e avaliando resultados;
- Implementar ações para promoção de saúde, participando de trabalhos em equipes elaborando material educativo, orientando a comunidade, definindo estratégias, participando de campanhas, elaboração de projetos e políticas de saúde;
- Realizar atividades conjuntas com assistentes sociais, médicos e outros profissionais da área de saúde e bem estar social;
- Executar outras atividades relacionadas a educação, higiene e saúde;
- Planejar ações de assistência farmacêutica e participar de ações de vigilância epidemiológica;
- Preparar reagentes, equipamentos e vidraria, orientar e coleta de amostras;
- Orientar usuário no uso do produto;
- Realizar análises clínicas, toxicológicas, fiscoquímicas, fisiológicas, microbiológicas e bromatológicas.

### **7.54. Técnico em Enfermagem**

- Prestar assistência aos pacientes, auxiliando na realização de consultas de enfermagem, procedimentos de menor complexidade, coletas, acondicionamento e encaminhamento de material;
- Colaborar no planejamento de ações na área da saúde, levantando necessidades e problemas, diagnosticando situações e área de risco, estabelecendo prioridades, elaborando projetos e avaliando resultados;
- Auxiliar na implementação de ações para promoção da saúde, participando de trabalhos em equipes, elaboração de material educativo, orientando a comunidade, participando de campanhas, elaboração de projetos e políticas de saúde;
- Realizar atividades conjuntas com assistentes sociais, médicos e outros profissionais da área de saúde e bem-estar social;
- Executar outras atividades relacionadas a educação, higiene e saúde, determinadas por seus superiores.

### **7.55. Nutricionista**

- Prestar assistência nutricional a indivíduos e coletividades;



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



- Planejar, organizar, administrar, supervisionar e avaliar unidades de alimentação e nutrição;
- Participar de programas de educação nutricional;
- Ministrando cursos de orientação para funções que manipulam alimentos nas escolas;
- Realizar o controle dos pedidos de compras de merenda escolar;
- Realizar outras atividades afins.

### **7.56. Agente de Combate à Endemias**

- Realiza pesquisa larvária em imóveis para levantamento de índice e descobrimento de focos nos imóveis infectados, em armadilhas e pontos estratégicos nas áreas não infestadas;
- Realizar a eliminação de criadouros tendo como método de primeira escolha o controle mecânico (remoção, destruição, vedação, etc.);
- Executar o tratamento focal e perifocal como medida complementar ao controle mecânico, aplicando larvicidas autorizados conforme orientação técnica;
- Orientar a população com relação aos meios de evitar a proliferação dos vetores;
- Executar outras tarefas correlatas, conforme legislação específica.

### **7.57. Vigilante Sanitário**

- Responsável pela coordenação das atividades da vigilância sanitária;
- Realiza a coleta de material encefálico de animais;
- Planejar, organizar, supervisionar e executar programas de defesa sanitária, proteção, aprimoramento e desenvolvimento, realizando estudos e pesquisas, aplicando conhecimentos, emitindo relatórios, realiza fiscalização sanitária nos estabelecimentos de interesse a saúde.



## 8. Avaliação Qualitativa/Quantitativa – Quadro de Medições

### 8.1. Paço Municipal

**Setor:** RECEPÇÃO

**Máquinas/Equipamentos:** Computador

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Recepcionista/Telefonista			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	66 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** GABINETE

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Prefeito, Vice Prefeito e Chefe de Gabinete.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	68 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** PROCURADORIA

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Advogado e Assessor Jurídico.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	64 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**





**Setor:** TRIBUTAÇÃO

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Auxiliar Trib e Fiscalização e Fiscal de Tributação, Obras e Postura.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	69 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				

	<p style="text-align: center;"><b>LAUDO DE INSALUBRIDADE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS</b></p>	
--	--	--

**Setor:** ADMINISTRAÇÃO

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Secretário Municipal de Administração, Chefe de Divisão Administrativa, Agente Administrativo, Assistente Administrativo e Auxiliar Administrativo.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	68 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** FINANÇAS

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Secretário de Finanças e Diretor do Depto. de Receitas.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	66 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** CONTABILIDADE

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Contador e Diretor do Depto. de Tesouraria.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	68 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** PROJETOS

**Máquinas/Equipamentos:** Computador.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Engenheiro Civil e Assessor de Planejamento.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	65 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				





**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** RECURSOS HUMANOS

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Diretor do Depto. de Recursos Humanos.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	69 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** CONTROLE INTERNO

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Assessor de Controle Geral.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	68 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				

**Setor:** T.I.

**Máquinas/Equipamentos:** Computador e Ferramentas em Geral.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Técnico em Informática.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	67,4 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** LIMPEZA

**Máquinas/Equipamentos:** Utensílios Domésticos.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Zeladora.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	69 dB(A)	Habitual e Permanente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	Produtos Domissanitários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Não foram constatadas exposições a agentes químicos nocivos à saúde do trabalhador.			
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				

## 8.2. Secretaria de Educação

### 8.2.1. Secretaria

**Setor:** SECRETARIA

**Máquinas/Equipamentos:** Computador.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Secretário de Educ. Cult. e Esporte, Recepcionista/Telefonista, Professor, Chefe do Setor de Merenda Escolar, Chefe do Setor de Cultura e Agente Administrativo.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	70 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** NUTRIÇÃO ESCOLAR

**Máquinas/Equipamentos:** Computador.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Nutricionista.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	69 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** ASSISTÊNCIA SOCIAL

**Máquinas/Equipamentos:** Computador.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Assistente Social.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	68 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				





**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** PSICOLOGIA

**Máquinas/Equipamentos:** Computador.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Psicólogo.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	69,1 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** LIMPEZA

**Máquinas/Equipamentos:** Utensílios Domésticos.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Zeladora.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	67 dB(A)	Habitual e Permanente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	Produtos Domissanitários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Não foram constatadas exposições a agentes químicos nocivos à saúde do trabalhador.			
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				

### 8.2.2. CMEI Luciana Brum

**Setor:** SECRETARIA

**Máquinas/Equipamentos:** Computador.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Professor.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	66 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Eventual	N.A.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades EVENTUAIS que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles NÃO mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** DOCÊNCIA

**Máquinas/Equipamentos:** Computador e Material Didático.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Professor, Monitor de Creche e Auxiliar de Educação Infantil.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	72 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Eventual	N.A.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades EVENTUAIS que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles NÃO mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** COZINHA

**Máquinas/Equipamentos:** Fogão, Congelador, Forno e utensílios domésticos.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

CALOR IBUTG 31,5 °C

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Auxiliar de Serviços Gerais e Zeladora.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	68 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
	Calor	IBUTG 25,2 °C	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** LIMPEZA

**Máquinas/Equipamentos:** Utensílios Domésticos.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Auxiliar de Serviços Gerais e Zeladora.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	68 dB(A)	Habitual e Permanente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	Produtos Domissanitários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Não foram constatadas exposições a agentes químicos nocivos à saúde do trabalhador.			
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** VIGILÂNCIA PATRIMONIAL

**Máquinas/Equipamentos:** N.A.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O funcionário desempenha suas atividades nas áreas externas dos estabelecimentos públicos.

Funções GHE	- Vigia Noturno e Auxiliar de Serviços Gerais.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	65 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



### 8.2.3. Ginásio de Esportes



**Setor:** SECRETARIA

**Máquinas/Equipamentos:** Computador.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Diretor do Depto. de Esportes.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	68 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				

	<p style="text-align: center;"><b>LAUDO DE INSALUBRIDADE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS</b></p>	
--	--	--

**Setor:** LIMPEZA

**Máquinas/Equipamentos:** Utensílios Domésticos.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Zeladora.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	67 dB(A)	Habitual e Permanente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	Produtos Domissanitários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Não foram constatadas exposições a agentes químicos nocivos à saúde do trabalhador.			
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				

#### 8.2.4. E.M. Regente Feijó

**Setor:** SECRETARIA

**Máquinas/Equipamentos:** Computador.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Agente Administrativo, Inspetor de Alunos e Auxiliar de Biblioteca.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	66 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**





**Setor:** DOCÊNCIA

**Máquinas/Equipamentos:** Computador e Material Didático.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Professor, Auxiliar de Educação Infantil e Professor de Educação Física.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	72 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				

	<b>LAUDO DE INSALUBRIDADE</b> <b>MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS</b>	
--	---	--

**Setor:** COZINHA



**Máquinas/Equipamentos:** Fogão, Congelador, Forno e utensílios domésticos.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

CALOR IBUTG 31,5 °C

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Auxiliar de Serviços Gerais.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	69 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
	Calor	IBUTG 24,2 °C	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				

	<b>LAUDO DE INSALUBRIDADE</b>  <b>MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS</b>	
--	---	--

**Setor:** LIMPEZA

**Máquinas/Equipamentos:** Utensílios Domésticos.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Auxiliar de Serviços Gerais e Zeladora.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	70 dB(A)	Habitual e Permanente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	Produtos Domissanitários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Não foram constatadas exposições a agentes químicos nocivos à saúde do trabalhador.			
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** VIGILÂNCIA PATRIMONIAL

**Máquinas/Equipamentos:** N.A.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O funcionário desempenha suas atividades nas áreas externas dos estabelecimentos públicos.

Funções GHE	- Vigia Noturno e Auxiliar de Serviços Gerais.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	65 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



### 8.3. Secretaria de Saúde

#### 8.3.1. Posto de Saúde

**Setor:** ADMINISTRATIVO

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Agente Administrativo, Auxiliar Administrativo e Chefe de Divisão de Medicamento.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	68 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Eventual	N.A.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades EVENTUAIS que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles NÃO mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**





**Setor:** CADASTRO

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Chefe do Setor de Cadastro.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	70 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Eventual	N.A.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades EVENTUAIS que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles NÃO mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				

	<p style="text-align: center;"><b>LAUDO DE INSALUBRIDADE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS</b></p>	
--	--	--



**Setor:** AGENDAMENTO

**Máquinas/Equipamentos:** Computador.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Auxiliar Administrativo.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	69 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes químicos.			
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Máscara descartável e Calçado de Segurança.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				

	<p style="text-align: center;"><b>LAUDO DE INSALUBRIDADE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS</b></p>	
--	--	--



**Setor:** ENFERMARIA

**Máquinas/Equipamentos:** Equipamentos e Materiais médicos

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Chefe de Divisão de Enfermagem, Enfermeiro, Técnico em Enfermagem e Auxiliar de Enfermagem.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	69 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes químicos.			
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva de procedimento descartável, Máscara descartável, Jaleco, Óculos de Proteção, Calçado de Segurança.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				

	<p style="text-align: center;"><b>LAUDO DE INSALUBRIDADE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS</b></p>	
--	--	--

**Setor:** CONSULTÓRIO MÉDICO

**Máquinas/Equipamentos:** Equipamentos e Materiais médicos

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Médico – Clínico Geral			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	67 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes químicos.			
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva de procedimento descartável, Máscara descartável, Jaleco, Óculos de Proteção, Calçado de Segurança.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** PSICOLOGIA

**Máquinas/Equipamentos:** Computador.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Psicólogo.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	69,5 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes químicos.			
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva de procedimento descartável, Máscara descartável e Jaleco.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				



**Setor:** FARMÁCIA

**Máquinas/Equipamentos:** Computador.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Farmacêutico e Técnico em Farmácia.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	67 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes químicos.			
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva de procedimento descartável, Máscara descartável, Jaleco, Óculos de Proteção, Calçado de Segurança.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				





**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO

**Máquinas/Equipamentos:** Cadeira de Dentista e Utensílios Odontológicos.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Dentista e Auxiliar de Dentista.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	72 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes químicos.			
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Permanente	Luva de procedimento, Máscara descartável, Jaleco, Óculos de Proteção, Calçado de Segurança.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** ACS

**Máquinas/Equipamentos:** Computador.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Agente de Saúde.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	68 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
	Radiações Não Ionizantes	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Protetor Solar fator 30 FPPS, Boné tipo Árabe, Óculos com Proteção UV.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Eventual	N.A.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades EVENTUAIS que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles NÃO mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** ENDEMIAS

**Máquinas/Equipamentos:** Pulverizador Costal.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Agente de Combate à Endemias.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	68 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
	Radiações Não Ionizantes	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Protetor Solar fator 30 FPPS, Boné tipo Árabe, Óculos com Proteção UV.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	Inseticidas Organofosforados	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Máscara com filtro para vapores orgânicos, Óculos de Proteção, Macacão Impermeável e Calçado de Segurança.
Observações	Foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes químicos.			
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Eventual	Luva de procedimento descartável, Máscara descartável, Jaleco, Óculos de Proteção, Bota de PVC.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades EVENTUAIS que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles NÃO mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 13 – Agentes Químicos, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** VIGILÂNCIA SANITÁRIA

**Máquinas/Equipamentos:** Computador.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** Os funcionários desempenham as suas atividades nas propriedades públicas e privadas do município

Funções GHE	- Agente Sanitário.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	69 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
	Radiação Não Ionizantes	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Protetor Solar com Fator FPS 30 e Óculos de Segurança com Proteção UV.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica e Calçado de Segurança.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** TRANSPORTE

**Máquinas/Equipamentos:** Ambulâncias, Veículos leves e utilitários.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O funcionário desenvolve suas atividades em vias urbanas, rurais e intermunicipais.

Funções GHE	- Motorista.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	77 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva de procedimento descartável, Máscara descartável, Calçado de Segurança.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** LIMPEZA

**Máquinas/Equipamentos:** Utensílios Domésticos.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Zeladora.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	69 dB(A)	Habitual e Permanente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	Produtos Domissanitários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Não foram constatadas exposições a agentes químicos nocivos à saúde do trabalhador.			
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				





**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** VIGILÂNCIA PATRIMONIAL

**Máquinas/Equipamentos:** N.A.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O funcionário desempenha suas atividades nas áreas externas dos estabelecimentos públicos.

Funções GHE	- Vigia Noturno e Auxiliar de Serviços Gerais.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	65 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



#### 8.4. Barracão



**Setor:** ADMINISTRAÇÃO

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Secretário de Obras Urban. Tran., Chefe de Setor de Limpeza Pública, Chefe Div. de Obras e Urbanismo, Chefe Divisão de Transporte e Diretor do Depto. de Transporte.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	71 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				

	<p style="text-align: center;"><b>LAUDO DE INSALUBRIDADE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS</b></p>	
--	--	--

**Setor:** OPERADOR DE MÁQUINAS

**Máquinas/Equipamentos:** Retroescavadeira, Trator, Motoniveladora e Pá Carregadeira.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O funcionário realiza as suas atividades em todo perímetro do município.

Funções GHE	- Operador de Máq. Agrícolas, Operador de Máq. Rodoviárias, Operador de Trator de Esteira e Auxiliar de Serviços Gerais.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	89,3 dB(A)	Habitual e Permanente	Ausente
	Radiações Não Ionizantes	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Ausente
Observações	Foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 1 – Ruído, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** TRANSPORTE

**Máquinas/Equipamentos:** Caminhão Caçamba, Caminhão Prancha e Caminhão Baú.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O funcionário desenvolve suas atividades nas vias urbanas e rurais do município.

Funções GHE	- Motorista.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	86,4 dB(A)	Habitual e Intermitente	Ausente
	Radiações Não Ionizantes	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Ausente
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 1 – Ruído, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** OBRAS

**Máquinas/Equipamentos:** Betoneira e Ferramentas em geral.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O funcionário desempenha as suas atividades nas instalações municipais.

Funções GHE	- Pedreiro e Auxiliar de Serviços Gerais.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	86 dB(A)	Habitual e Intermitente	Ausente
	Radiações Não Ionizantes	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Ausente
Observações	Foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 1 – Ruído, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**





**Setor:** ABASTECIMENTO

**Máquinas/Equipamentos:** Veículo Utilitário com Tanque e Bomba de Combustível Adaptado.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O funcionário desenvolve suas atividades nas vias urbanas e rurais do município.

Funções GHE	- Motorista.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	71 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE.</b>				

	<b>LAUDO DE INSALUBRIDADE</b>  <b>MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS</b>	
--	---	--

**Setor:** COLETA DE LIXO

**Máquinas/Equipamentos:** Caminhão Compactador

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O funcionário desempenha suas atividades em todo o perímetro do município.

Funções GHE	- Motorista e Auxiliar de Serviços Gerais.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	78 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
	Radiação Não Ionizantes	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Protetor Solar com Fator FPS 30 e Óculos de Segurança com Proteção UV.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Permanente	Calçado de Segurança, Luva e Uniforme
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÁXIMO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 40%</b> sobre o salário mínimo.				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** TRANSPORTE ESCOLAR

**Máquinas/Equipamentos:** Ônibus e Micro ônibus.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O funcionário desenvolve suas atividades nas vias urbanas e rurais do município.

Funções GHE	- Motorista.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	86,4 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 1 – Ruído, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				





**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** LIMPEZA URBANA

**Máquinas/Equipamentos:** Ferramentas em geral.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O funcionário desempenha suas atividades em todo perímetro do município.

Funções GHE	- Auxiliar de Serviços Gerais.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	86,8 dB(A)	Habitual e Intermitente	Protetor Auricular Tipo Concha
	Radiação Não Ionizantes	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Protetor Solar com Fator FPS 30 e Óculos de Segurança com Proteção UV.
Observações	Foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Eventual	Luva Nitrílica e Bota de PVC.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades EVENTUAIS que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles NÃO mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214, 08/06/78.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 1 – Ruído, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**





**Setor:** ELÉTRICA

**Máquinas/Equipamentos:** Ferramentas específicas para as atividades.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O funcionário desempenha suas atividades em todas as instalações e prédios públicos.

Funções GHE	- Auxiliar de Serviços Gerais.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	71 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
	Radiação Não Ionizantes	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Protetor Solar com Fator FPS 30 e Óculos de Segurança com Proteção UV.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				

	<b>LAUDO DE INSALUBRIDADE</b>  <b>MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS</b>	
--	---	--

**Setor:** CEMITÉRIO

**Máquinas/Equipamentos:** Betoneira e Ferramentas em geral.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O funcionário desempenha as suas atividades em todos os setores do cemitério.

Funções GHE	- Auxiliar de Serviços Gerais.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	72 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
	Radiação Não Ionizantes	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Protetor Solar com Fator FPS 30 e Óculos de Segurança com Proteção UV.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Calçado de Segurança e Luva.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** COLETA DE RECICLÁVEIS

**Máquinas/Equipamentos:** Caminhão Caçamba.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O funcionário desenvolve suas atividades nas vias urbanas e rurais do município.

Funções GHE	- Motorista e Auxiliar de Serviços Gerais			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	86,4 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Eventual	N.A.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades EVENTUAIS que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles NÃO mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 1 – Ruído, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** LIMPEZA

**Máquinas/Equipamentos:** Utensílios Domésticos.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Zeladora.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	69 dB(A)	Habitual e Permanente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	Produtos Domissanitários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Não foram constatadas exposições a agentes químicos nocivos à saúde do trabalhador.			
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				

### 8.5. Secretaria de Agricultura



**Setor:** SECRETARIA

**Máquinas/Equipamentos:** Computador.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Diretor Departamento de Agricultura, Técnico em Agropecuária e Chefe da Divisão de Atendimento ao Pequeno Produtor.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	71 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				

	<b>LAUDO DE INSALUBRIDADE</b>  <b>MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS</b>	
--	---	--

**Setor:** VETERINÁRIO

**Máquinas/Equipamentos:** Materiais de uso veterinário.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** Os funcionários desempenham as suas atividades nas propriedades rurais do município.

Funções GHE	- Médico Veterinário.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	74 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
	Radiação Não Ionizantes	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Protetor Solar com Fator FPS 30 e Óculos de Segurança com Proteção UV.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica e Calçado de Segurança.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				





**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** EMATER

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Chefe de Div. de Fomento Agrop. e Meio Ambiente.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	69 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** LIMPEZA

**Máquinas/Equipamentos:** Utensílios Domésticos.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Zeladora.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	68 dB(A)	Habitual e Permanente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	Produtos Domissanitários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Não foram constatadas exposições a agentes químicos nocivos à saúde do trabalhador.			
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				

## 8.6. Secretaria de Ação Social

### 8.6.1. Secretaria

**Setor:** SECRETARIA

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Secretário de Assistência Social.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	69 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** ASSISTÊNCIA SOCIAL

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Assistente Social			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	74 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				

### 8.6.2. CRAS

**Setor:** COORDENAÇÃO

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Diretor Depto. de Ação Comunitária.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	74 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**





**Setor:** ASSISTÊNCIA SOCIAL

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Assistente Social			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	71 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				

	<p style="text-align: center;"><b>LAUDO DE INSALUBRIDADE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS</b></p>	
--	--	--

**Setor:** ADMINISTRATIVO

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Atendente de Posto de Saúde e Chefe do Setor Administrativo.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	69 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				





**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



**Setor:** JURÍDICO

**Máquinas/Equipamentos:** COMPUTADOR.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Assessor Jurídico do CRAS.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	70 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				

### 8.6.3. Conselho Tutelar



**Setor:** CONSELHO

**Máquinas/Equipamentos:** Computador.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas. O funcionário também desempenha suas atividades em vias públicas e estabelecimentos do município.

Funções GHE	- Conselheiro Tutelar.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	72 dB(A)	Habitual e Intermitente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
Biológico	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Observações				
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>SALUBRE</b> .				

	<p style="text-align: center;"><b>LAUDO DE INSALUBRIDADE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS</b></p>	
--	--	--

**Setor:** LIMPEZA

**Máquinas/Equipamentos:** Utensílios Domésticos.

**Limites de Tolerância:** RUÍDO 85 dB(A)

**Características Físicas:** O ambiente construído em alvenaria, com laje, piso em cerâmica, com iluminação natural e artificial, ventilação natural e Artificial, com mobiliário compatível com as funções desempenhadas.

Funções GHE	- Auxiliar de Serviços Gerais.			
TIPO	FATOR DE RISCO	INTENSIDADE/ CONCENTRAÇÃO	EXPOSIÇÃO AO AGENTE	EPI's
Físico	Ruído	68 dB(A)	Habitual e Permanente	N.A.
Observações	Não foram constatadas exposições nocivas dos colaboradores aos agentes físicos.			
Químico	Produtos Domissanitários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Não foram constatadas exposições a agentes químicos nocivos à saúde do trabalhador.			
Biológico	Vírus, Bactérias e Protozoários	Avaliação Qualitativa	Habitual e Intermitente	Luva Nitrílica, Bota de PVC, Máscara PFF2 e Óculos.
Observações	Foram encontradas nas avaliações qualitativas atividades que envolvam Agentes Biológicos para os colaboradores, eles mantêm contato com os mesmos para executar suas tarefas laborativas, conforme a NR-15, Anexo 14; da Lei 6.514, de 22/12/77, Portaria N° 3.214,08/06/78. Para as situações de risco devem-se estabelecer medidas preventivas adequadas ao fator humano, às matérias-primas e aos equipamentos de trabalho. A atuação deverá ter como objetivo principal criar e manter condições de trabalho de forma que não prejudiquem a saúde dos trabalhadores e que sejam as mais adequadas à psicologia e fisiologia dos trabalhadores. Prevenindo assim o aparecimento de doenças profissionais e aumentando o bem-estar psicossocial e simultaneamente a produtividade e a satisfação no trabalho.			
CONCLUSÃO				
Face às constatações periciais e a Legislação Trabalhista, concluo que as condições laborais desenvolvidas para a empresa, conforme NR 15, Anexo 14 – Risco Biológico, da Portaria 3214/78, considera-se como ambiente e atividade <b>INSALUBRE em GRAU MÉDIO</b> , possuindo o direito ao <b>ADICIONAL DE 20%</b> sobre o salário mínimo.				

## **9. Metodologia e Procedimentos de Avaliação do Agente Nocivo**

Foram observadas as Normas Regulamentadoras (Capítulo V do título II da Consolidação das Leis do Trabalho), aprovadas pela Portaria 3.214 de 08 de julho de 1978, considerando os limites de tolerância definidos nestas Normas e avaliações procedidas segundo as metodologias e procedimentos recomendados pelas Normas de Higiene Ocupacional – NHO da FUNDACENTRO.

### **9.1. Avaliação do Agente Nocivo Ruído**

A avaliação do agente Ruído foi realizada de acordo com a metodologia e procedimentos definidos pelo NHO – 01 da FUNDACENTRO, com as fórmulas ajustadas com o incremento de duplicidade da dose igual a 5 e os limites de tolerância definidos no Anexo I da NR 15 do MTE.

#### **9.1.1. Equipamentos Utilizados**

Os equipamentos utilizados para realizar as amostragens de ruído foram o audiodosímetro SmartdB da marca Chrompack.



As avaliações foram representativas nas condições reais de exposição ocupacional de cada grupo homogêneo de trabalhadores, cobrindo todas as condições operacionais e ambientais habituais, que envolvem os trabalhadores no exercício das suas funções, após a repetição de vários ciclos de exposição durante a jornada de trabalho (os ciclos de trabalho foram determinados pela observação das atividades desenvolvidas, entrevistas com trabalhadores e informações da gerência dos setores).

Antes de iniciar as medições verificou-se a integridade eletromecânica e coerência das leituras do instrumento, realizando a calibração de acordo com as orientações do fabricante com o respectivo calibrador acústico.

### **9.2. Avaliação dos Agentes Biológicos**

De acordo com a legislação previdenciária, consideram-se agentes biológicos: bactérias, fungos, protozoários, parasitas, vírus e outros que tenham a capacidade de causar doenças ou lesões em diversos graus nos seres humanos e que podem ser chamados de patógenos.

Na legislação trabalhista, segundo a portaria 3.214, de 1978, do MTE, em sua NR 09, consideram agentes biológicos bactérias, fungos, bacilos, parasitas, protozoários, vírus entre outros. E de acordo com a NR 32 da portaria acima referida, agentes

	<p style="text-align: center;"><b>LAUDO DE INSALUBRIDADE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS</b></p>	
--	--	--

biológicos são microrganismos, geneticamente modificados ou não, as culturas de células, os parasitas, as toxinas e os príons.

A avaliação dos agentes biológicos é realizada de forma Qualitativa de acordo com a NR 15, anexo XIV da portaria 3.214, de 1978, do MTE.

### **9.3. Avaliação do Agente Nocivo Vibração**

A avaliação de vibração é realizada de forma Quantitativa de acordo com as Normas de Higiene Ocupacional da FUNDACENTRO NHO-09 NHO-10 e com os limites de tolerância estabelecidos na NR 15, anexo VIII, alterado pela Portaria do MTE nº 1.297 de 13 de agosto de 2014.

#### **9.3.1. Equipamentos Utilizados**

O equipamento utilizado para realizar as amostragens de vibração foi o Medidor de Vibração modelo SmartVib da marca Chrompack, com o Acelerômetro de Mãos e Braços e de Corpo Inteiro.

As avaliações foram representativas nas condições reais de exposição ocupacional de cada grupo homogêneo de trabalhadores, cobrindo todas as condições operacionais e ambientais habituais, que envolvem os trabalhadores no exercício das suas funções, após a repetição de vários ciclos de exposição durante a jornada de trabalho (os ciclos de trabalho foram determinados pela observação das atividades desenvolvidas, entrevistas com trabalhadores e informações da gerência dos setores).

Antes de iniciar as medições verificou-se a integridade eletromecânica e coerência das leituras do instrumento.



## 10. Quadro de Insalubridade

O quadro a seguir mostra o resumo do laudo referente à INSALUBRIDADE dos grupos homogêneos de exposição da empresa.



PAÇO MUNICIPAL				
SETOR/GHE	CARGO	FUNÇÃO	INSALUBRIDADE	GRAU (%)
RECEPÇÃO	Recepcionista/Telefonista	---	NÃO	---
GABINETE	Prefeito Vice Prefeito Chefe de Gabinete	---	NÃO	---
PROCURADORIA	Advogado Assessor Jurídico	---	NÃO	---
TRIBUTAÇÃO	Auxiliar Trib e Fiscalização Fiscal de Tributação, Obras e Postura	---	NÃO	---
ADMINISTRAÇÃO	Secretário Municipal de Administração Chefe de Divisão Administrativa Agente Administrativo Assistente Administrativo Auxiliar Administrativo	---	NÃO	---
FINAÇAS	Secretário de Finanças Diretor do Depto. de Receita	---	NÃO	---
CONTABILIDADE	Contador Diretor do Depto. de Tesouraria	---	NÃO	---
PROJETOS	Engenheiro Civil Assessor de Planejamento	---	NÃO	---
RECURSOS HUMANOS	Diretor do Depto. de Recursos Humanos	---	NÃO	---
LIMPEZA	Zeladora	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)

CONTROLE INTERNO	Assessor de Controle Geral	---	NÃO	---
T.I.	Técnico em Informática	---	NÃO	---
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO				
SECRETARIA				
SETOR/GHE	CARGO	FUNÇÃO	INSALUBRIDADE	GRAU (%)
SECRETARIA	Secretário de Educ. Cult. e Esporte	---	NÃO	---
	Recepcionista/Telefonista			
	Professor			
	Chefe do Setor de Merenda Escolar			
	Chefe do Setor de Cultura			
	Agente Administrativo			
NUTRIÇÃO ESCOLAR	Nutricionista	---	NÃO	---
PSICOLOGIA	Psicólogo	---	NÃO	---
ASSISTÊNCIA SOCIAL	Assistente Social	---	NÃO	---
LIMPEZA	Zeladora	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
C.M.E.I. LUCIANA BRUM				
SETOR/GHE	CARGO	FUNÇÃO	INSALUBRIDADE	GRAU (%)
SECRETARIA	Professor	---	NÃO	---
DOCÊNCIA	Professor	---	NÃO	---
	Auxiliar de Educação Infantil			
COZINHA	Monitor de Creche	---	NÃO	---
	Auxiliar de Serviços Gerais			
	Zeladora	---	NÃO	---



	<p style="text-align: center;"><b>LAUDO DE INSALUBRIDADE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS</b></p>	
--	--	--

LIMPEZA	Auxiliar de Serviços Gerais Zeladora	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
VIGILÂNCIA PATRIMONIAL	Auxiliar de Serviços Gerais Vigia Noturno	---	NÃO	---
GINÁSIO MUNICIPAL				
SETOR/GHE	CARGO	FUNÇÃO	INSALUBRIDADE	GRAU (%)
SECRETARIA	Diretor do Depto.de Esportes	---	NÃO	---
LIMPEZA	Zeladora	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
E.M. REGENTE FEIJÓ				
SETOR/GHE	CARGO	FUNÇÃO	INSALUBRIDADE	GRAU (%)
SECRETARIA	Agente Administrativo Auxiliar de Biblioteca Inspetor de Alunos	---	NÃO	---
DOCÊNCIA	Professor Auxiliar de Educação Infantil Professor Educação Física	---	NÃO	---
COZINHA	Auxiliar de Serviços Gerais	---	NÃO	---
LIMPEZA	Auxiliar de Serviços Gerais Zeladora	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
VIGILÂNCIA PATRIMONIAL	Auxiliar de Serviços Gerais Vigia Noturno	---	NÃO	---
SECRETARIA DE SAÚDE				
POSTO DE SAÚDE				
SETOR/GHE	CARGO	FUNÇÃO	INSALUBRIDADE	GRAU (%)

	<p style="text-align: center;"><b>LAUDO DE INSALUBRIDADE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS</b></p>	
--	--	--

ADMINISTRATIVO	Agente Administrativo Auxiliar Administrativo Chefe de Divisão de Medicamento	---	NÃO	---
CADASTRO	Chefe do Setor de Cadastro	---	NÃO	---
AGENDAMENTO	Auxiliar Administrativo	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
ENFERMARIA	Chefe de Divisão de Enfermagem Enfermeiro Técnico em Enfermagem Auxiliar de Enfermagem	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
CONSULTÓRIO MÉDICO	Médico – Clínico Geral	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
FARMÁCIA	Farmacêutico Técnico em Farmácia	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO	Dentista Auxiliar de Dentista	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
ACS	Agente de Saúde	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
ENDEMIAS	Agente de Combate à Endemias	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
VIGILÂNCIA SANITÁRIA	Agente Sanitário	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
TRANSPORTE	Motorista	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
LIMPEZA	Zeladora	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
VIGILÂNCIA PATRIMONIAL	Vigia Noturno Auxiliar de Serviços Gerais	---	NÃO	---



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



BARRACÃO				
SETOR/GHE	CARGO	FUNÇÃO	INSALUBRIDADE	GRAU (%)
ADMINISTRAÇÃO	Secretário de Obras Urban. Tran. Chefe de Setor de Limpeza Pública Chefe Div. de Obras e Urbanismo Chefe Divisão de Transporte Diretor do Depto. de Transporte	---	NÃO	---
OPERADOR DE MÁQUINAS	Operador de Máq. Agrícolas Operador de Máq. Rodoviárias Operador de Trator de Esteira Auxiliar de Serviços Gerais	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
TRANSPORTE	Motorista	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
OBRAS	Pedreiro Auxiliar de Serviços Gerais	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
ABASTECIMENTO	Motorista	---	NÃO	---
COLETA DE LIXO	Motorista Auxiliar de Serviços Gerais	---	SIM	MÁXIMO (40% de Adicional)
TRANSPORTE ESCOLAR	Motorista	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
LIMPEZA URBANA	Auxiliar de Serviços Gerais	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
ELÉTRICA	Auxiliar de Serviços Gerais	---	NÃO	NÃO

CEMITÉRIO	Auxiliar de Serviços Gerais	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
COLETA DE RECICLÁVEIS	Motorista Auxiliar de Serviços Gerais	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
LIMPEZA	Zeladora	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
SECRETARIA DE AGRICULTURA				
SETOR/GHE	CARGO	FUNÇÃO	INSALUBRIDADE	GRAU (%)
SECRETARIA	Diretor Departamento de Agricultura Chefe da Divisão de Atendimento ao Pequeno Produtor	---	NÃO	---
VETERINÁRIO	Médico Veterinário	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
EMATER	Chefe de Div. de Fomento Agrop. e Meio Ambiente	---	NÃO	---
LIMPEZA	Zeladora	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)
SECRETARIA DE AÇÃO SOCIAL				
SECRETARIA				
SETOR/GHE	CARGO	FUNÇÃO	INSALUBRIDADE	GRAU (%)
SECRETARIA	Secretário de Assistência Social	---	NÃO	---
ASSISTÊNCIA SOCIAL	Assistente Social	---	NÃO	---
CRAS				
SETOR/GHE	CARGO	FUNÇÃO	INSALUBRIDADE	GRAU (%)

COORDENAÇÃO	Diretor Depto. de Ação Comunitária	---	NÃO	---
ASSISTÊNCIA SOCIAL	Assistente Social	---	NÃO	---
ADMINISTRATIVO	Atendente de Posto de Saúde Chefe do Setor Administrativo	---	NÃO	---
JURÍDICO	Assessor Jurídico CRAS	---	NÃO	---
CONSELHO TUTELAR				
SETOR/GHE	CARGO	FUNÇÃO	INSALUBRIDADE	GRAU (%)
CONSELHO	Conselheiro Tutelar	---	NÃO	---
LIMPEZA	Auxiliar de Serviços Gerais	---	SIM	MÉDIO (20% de Adicional)



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



## 11. Responsável Técnico

**Responsável Técnico:** MARLON SCHNEIDER FAUSTO

**Formação:** ENGENHEIRO QUÍMICO E DE SEGURANÇA DO TRABALHO

**Conselho/Reg.:** CREA PR – 91.592/D

**Endereço:** AV. TARUMÃ N° 2290, CENTRO, QUEDAS DO IGUAÇU – PR

**Fone:** (46) 99970 – 0022

**E-mail:** [marlon\\_quedas@yahoo.com.br](mailto:marlon_quedas@yahoo.com.br)

**NIT (PIS/PASEP):** 130.28145.53-6

**São José das Palmeiras, 29 de novembro de 2024.**

MARLON SCHNEIDER  
FAUSTO  
CONSULTORIA: 35465727  
000129

Assinado de forma digital por  
MARLON SCHNEIDER FAUSTO  
CONSULTORIA: 35465727000129  
Dados: 2024.11.29 10:07:00  
-03'00'

---

**Marlon Schneider Fausto**  
**Engenheiro de Segurança do Trabalho**  
**CREA PR – 91.592/D**



**LAUDO DE INSALUBRIDADE**  
**MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS**



# ***Anexos***