

INOVE GESTÃO DE SERVIÇOS E RESULTADOS LTDA

CNPJ 28.761.228/0001-13



ANEXO I
PROPOSTA DE PREÇO
PROCESSO LICITATÓRIO N.º 025/2025
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 014/2025

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS NO CARGO DE **ORIENTADOR SOCIAL, ZELADOR E MONITOR** COM CARGA HORÁRIA DE 6 (SEIS) HORAS DIÁRIAS, PARA ATENDIMENTO DAS DEMANDAS DA **SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E EDUCAÇÃO, CULTURA E ESPORTES** DO MUNICÍPIO DE SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS – PR.

A PROPOSTA DEVERA SER APRESENTADA DE ACORDO COM AS INSTRUÇÕES CONTIDAS NO EDITAL DE PREGÃO ELETRÔNICO. NÃO SERÃO ADMITIDAS, EM NENHUMA HIPÓTESE, AS PROPOSTAS QUE FIZEREM REFERÊNCIA AS DE OUTROS PROPONENTES, SOB PENA DE DESCLASSIFICAÇÃO.

ITEM	QUANT	UNID	DESCRIÇÃO MINIMA D S SERVIÇOS	VALOR UNITARIO	VALOR MENSAL TOTAL	VALOR MAXIM TOTAL
01	02 MENSAL OU 24 ANUAL	SERV	ORIENTADOR SOCIAL: Desenvolver atividades socioeducativas, de convivência e socialização através de garantias de direitos e proteção aos indivíduos e famílias em situações de vulnerabilidade e/ou risco social e pessoal, desenvolvendo atividades de diferentes formas e metodologias. Carga horaria: 6 horas diárias. (150 horas mensais) A licitante vencedor deverá selecionar o profissional com formação mínima de ensino médio completo	3.887,40	7.774,80	93.297,60
TOTAL LOTE – 01						R\$ 93.297,60
OBS: A contratação refere-se a 02 profissionais mensais , totalizando 24 SERVIÇO ANUAIS						

8 4



INOVE GESTÃO DE SERVIÇOS E RESULTADOS LTDA
CNPJ 28.761.228/0001-13

LOTE 02- ZELADOR E MONITOR- SECRETARIA DE EDUCAÇÃO, CULTURA ESPORTES

ITEM	QUANT	UNID	DESCRIÇÃO MINIMA DOS SERVIÇOS	VALOR UNITARIO	VALOR MENSAL TOTAL	VALOR MAXIMO TOTAL
01	05 MENSAL OU 60 ANUAL	SERV	ZELADOR: (A) Arrumar banheiros e toaletes; — Amontoar detritos e fragmentos; — Capinar vegetação das guias, calçadas e margens de rio; — Coletar lixo dos depósitos, colocando-os nos recipientes apropriados; — Comunicar toda irregularidade verificada; Desenvolver atividades de auxiliar na execução de tarefas relativas às áreas de: limpeza, conservação, parques, jardins, prédios, logradouros públicos e outros; — Diluir produtos de limpeza e lavar superfícies internas de recintos; — Efetuar a carga, transporte e descarga de materiais diversos, manualmente ou utilizando equipamento simples (carrinho de mão e alavancas), para possibilitar a utilização ou remoção dos mesmos; — Executar tarefas de zeladoria, limpeza em geral; — Exercer tarefas inerentes à zeladoria e conservação de praças e prédios municipais; — Preparar café e chá e servir quando solicitado; — Fazer os serviços de faxina em geral; — Fechar portas, janelas e outras vias de acesso; — Inspeccionar o consumo da água para verificar vazamentos; — Integrar equipes auxiliares e ou realizar individualmente as tarefas que lhe forem confiadas; — Lavar e encerar assoalhos — Lavar e enxugar vidros manualmente; — Lavar e passar vestuários e roupas de cama e mesa; — Lavar fachadas de pedra e revestimento cerâmico; — Lavar vidros, espelhos e persianas; — Limpar escadas, pisos, passarelas, tapetes e utensílios; — Percorrer a área sob sua responsabilidade, inspecionando no sentido de impedir depredações; — Providenciar os serviços de manutenção em geral; — Recolher o lixo em latões ou sacos plásticos; — Remover o lixo para depósitos e descarga; — Remover o pó de moveis, paredes, tetos, portas, janelas e equipamentos; — Remover resíduos dos vidros; — Secar piso e realizar a limpeza das dependências do prédio; — Separar material para reciclagem; — Solicitar e manter controle de materiais necessários à limpeza,	4.189,38	20.946,89	251.802,21

8 4

INOVE GESTÃO DE SERVIÇOS E RESULTADOS LTDA

CNPJ 28.761.228/0001-13

			utensílios e instalações diversas, mantendo-lhes as condições de higiene e conservação; — Varrer pátios e calçadas; — Zelar e cuidar da conservação de prédios municipais, tais como: unidades de recreação, escolas, praças, logradouros, prédios e instalações; — Executar outras atividades necessárias à consecução dos serviços práticos inerentes a sua função. (150 horas mensais)			
02	04 MENSAL OU 48 ANUAIS	SERV	<p>MONITOR: Cuidar da segurança do aluno nas dependências e proximidades da escola; — Inspecionar o comportamento dos alunos no ambiente escolar; — Orientar alunos sobre regras e procedimentos, regimento escolar, cumprimento de horários; — Ouvir reclamações e analisar fatos; — Prestar apoio às atividades acadêmicas; — Controlar as atividades livres dos alunos, orientar entrada e saída de alunos, fiscalizar espaços de recreação, definir limites nas atividades livres; — Organizar ambiente escolar e providenciar manutenção predial; — Auxiliar professores e profissionais da área artística; — Auxiliar a Secretaria da Associação no tocante ao controle e desenvolvimento das atividades de formação cultural; — Auxiliar alunos com deficiência física; — Identificar pessoas suspeitas nas imediações da escola; — Comunicar à chefia a presença de estranhos nas imediações da escola; — Chamar ronda escolar ou a polícia; — Verificar iluminação pública nas proximidades da escola; — Controlar fluxo de pessoas estranhas ao ambiente escolar; — Chamar resgate; Confirmar irregularidades comunicadas pelos alunos; — Identificar responsáveis por irregularidades; — Identificar responsáveis por atos de depredação do patrimônio escolar; — Reprimir furtos na escola; Vistoriar latão de lixo; — Liberar alunos para pessoas autorizadas; — Comunicar à diretoria casos de furto entre alunos; — Retirar objetos perigosos dos alunos; — Vigiar ações de intimidação entre alunos; — Auxiliar na organização de atividades culturais, recreativas e esportivas; — Inibir ações de intimidação entre alunos; — Separar brigas de alunos; Conduzir aluno indisciplinado à diretoria; — Comunicar à coordenação atitudes agressivas de alunos; — Explicar aos alunos regras e procedimentos da escola; — Informar sobre regimento e regulamento da escola; — Orientar alunos quanto ao cumprimento dos horários; — Ouvir reclamações dos alunos; — Analisar fatos da escola com os alunos; — Aconselhar alunos; Controlar manifestações afetivas; — Informar à coordenação a ausência do professor; — Restabelecer disciplina em salas de aula sem</p>	R\$ 3.899,96	R\$ 15.599,95	R\$ 187.198,19




INOVE GESTÃO DE SERVIÇOS E RESULTADOS LTDA
CNPJ 28.761.228/0001-13

			professores; → Controlar as atividades de formação cultural sob orientação da Secretaria da Associação; → Exercer o controle de frequência de alunos e professores; → Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior. (150 HORAS) mensais A licitante vencedor deverá selecionar o profissional com formação mínima de ensino médio completo.			
TOTAL LOTE 02						439.000,40
Obs: ZELADOR: A contratação refere-se a 05 profissionais mensais, totalizando 60 SERVIÇO ANUAIS MONITOR: A contratação refere-se a 04 profissionais mensais, totalizando 48 SERVIÇO ANUAIS						

O PAGAMENTO SERÁ EFETUADO DE ACORDO COM O EDITAL, ACOMPANHADO FISCAL SOB PENA DE NÃO SER EFETUADO O PAGAMENTO.

VALIDADE DA PROPOSTA 60 (SESSENTA) DIAS.

PROPONHO-ME A FORNECER AS PEÇAS/SERVIÇOS CONSTANTES DO AS QUANTIDADES E ESPECIFICAÇÕES CONSTANTES NESTE ANEXO.

_____, ____ DE _____


Santa Helena, 07 de maio de 2025.

**INOVE GESTAO DE
SERVICOS E
RESULTADOS
LTDA:28761228000113**

Assinado digitalmente por INOVE GESTAO DE
SERVICOS E RESULTADOS LTDA:28761228000113
DN: cn=INOVE GESTAO DE SERVICOS E
RESULTADOS LTDA:28761228000113 c=BR
l=SANTA HELENA o=ICP-Brasil ou=presencial
Motivo: Eu estou aprovando este documento
Local:
Data: 2025-05-07 18:28-03:00

INOVE GESTÃO DE SERVIÇOS E RESULTADOS LTDA
CNPJ 28.761.22/0001-13
CLAUDIO MARTINELLI
CPF 575.744.300-63



**MODELO_ PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS**

* Atentar-se aos pagamentos obrigatórios previstos na Convenção coletiva indicada.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

NOME DA EMPRESA		INOVE GESTAO DE SERVICOS E RESULTADOS LTDA	
Empresa optante pelo SIMPLES NACIONAL?		SIM/NÃO?	NÃO
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/05/2025	
B	Município/ UF	SÃO JOSE DAS PALMEIRAS - PR	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025 - SINDASPEL	
D	Nº de meses de execução contratual	12	

MÃO-DE-OBRA**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo do serviço	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2394-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.501,36
4	Categoria profissional	ORIENTADOR SOCIAL

ATENSTAR-SE AOS PERÍODOS/VALORES MENS AIS**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)	
A	Salário base - 30 horas					R\$	1.364,32
B	20%	SIM/NÃO	NÃO	NÃO		R\$	-
C	Adicional de insalubridade	SIM/NÃO	SIM	Porcentagem:	0,00%	R\$	-
D	Gratificação					R\$	-
E	Hora noturna adicional - ou hora noturna reduzida					R\$	-
F	Adicional de hora extra no feriado					R\$	-
G	Outros (se tiver, deve anexar descritivo)					R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$	1.364,32

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias**

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 113,69
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 37,93
SUBTOTAL		11,11%	R\$ 151,62

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 272,86
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 34,11
C	Seguro Acidente	1,00%	R\$ 13,64
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 20,46
E	SANAI ou SENAC	1,00%	R\$ 13,64
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,19
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,73
H	FGTS	8,00%	R\$ 121,28
TOTAL		34,80%	R\$ 486,91

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais

2.3	Benefícios Mensais e Diários (conforme CCT)						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Vales por dia	Dias no mês	Desconto	R\$ -
		NÃO				R\$ -	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		SIM/NÃO	Valor mensal		Desconto (observar CCT)	R\$ 644,00

84

		SIM	R\$ 805,00	20,00%	
C	Auxílio Saúde			R\$	87,50
D	Benefício social familiar			R\$	-
E	Fundo de formação profissional			R\$	-
F	Auxílio-Refeição/Alimentação nas Férias			R\$	-
TOTAL				R\$	731,50

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$	151,62
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	486,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	731,50
TOTAL		R\$	1.370,03

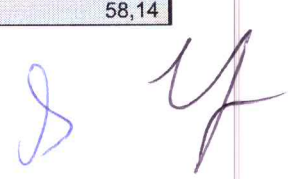
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 7,71
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,62
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,25
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 35,91
E	Incidência do FGTS e Encargos Previdenciários sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 12,50
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	R\$ 1,15
TOTAL			R\$ 58,14

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Substituto nas Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 159,05
B	Auxílio por Doença	1,66%	R\$ 31,70
C	Substituto na Cobertura das Ausências Legais	0,28%	R\$ 5,35
D	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,40
E	Substituto na Cobertura das Ausências por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,62
Sub-total 1		10,32%	R\$ 197,11
F	Incidência de FGTS e Encargos Previdenciários	3,59%	R\$ 7,08
Sub-total 2		13,92%	R\$ 204,19
G	Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,57
H	Incidência de FGTS e Encargos Previdenciários	0,01%	R\$ 0,00
Sub-total 3		0,04%	R\$ 0,57
TOTAL		24,28%	R\$ 401,88

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniforme e EPIs (custo mensal por empregado - anexar descritivo detalhado)	R\$	20,83
TOTAL		R\$	20,83

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos (custos administrativos, contábeis, etc - anexar descritivo)				R\$ 200,00
B	Lucro			5,68%	R\$ 194,09
C	Tributos			8,65%	R\$ 278,11
	C.1	Tributos	PIS	0,65%	R\$ 20,90
	C.2	Federais	COFINS	3,00%	R\$ 96,46
	C.3	Municipais	ISS	5,00%	R\$ 160,76
Empresa optante LUCRO PRESUMIDO					
					R\$ 672,20

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.364,32
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.370,03
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$ 58,14





D	Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente	R\$	401,88
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	20,83
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$	3.215,20
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	672,20
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	3.887,40

INOVE GESTAO DE
SERVICOS E
RESULTADOS
LTDA:28761228000113

Assinado digitalmente porINOVE GESTAO DE
SERVICOS E RESULTADOS
LTDA:28761228000113
DN: cn=INOVE GESTAO DE SERVICOS E
RESULTADOS LTDA:28761228000113 c=BR
l=SANTA HELENA o=ICP-Brasil ou=presencial
Motivo: Eu estou aprovando este documento
Local:
Data: 2025-05-08 07:45:03:00

Handwritten signature and initials in blue ink.

**MODELO_ PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS**

* Atentar-se aos pagamentos obrigatórios previstos na Convenção coletiva indicada.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

NOME DA EMPRESA		INOVE GESTAO DE SERVICOS E RESULTADOS LTDA	
Empresa optante pelo SIMPLES NACIONAL?		SIM/NÃO?	NÃO
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		08/05/2025
B	Município/ UF		SÃO JOSE DAS PALMEIRAS - PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2025 - SIEMACO
D	Nº de meses de execução contratual		12

MÃO-DE-OBRA**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo do serviço		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		3341-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.501,36
4	Categoria profissional		MONITOR

ATENTAR-SE AOS PERÍODOS/VALORES MENSAIS**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)	
A	Salário base - 30 horas					R\$	1.501,36
B	20%	SIM/NÃO	NÃO	NÃO		R\$	-
C	Adicional de insalubridade	SIM/NÃO	SIM	Porcentagem:	0,00%	R\$	-
D	Gratificação					R\$	-
E	Hora noturna adicional - ou hora noturna reduzida					R\$	-
F	Adicional de hora extra no feriado					R\$	-
G	Outros (se tiver, deve anexar descritivo)					R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$	1.501,36

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias**

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 125,11
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 41,74
SUBTOTAL		11,11%	R\$ 166,85

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 300,27
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 37,53
C	Seguro Acidente	1,00%	R\$ 15,01
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 22,52
E	SANAI ou SENAC	1,00%	R\$ 15,01
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,01
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,00
H	FGTS	8,00%	R\$ 133,46
TOTAL		34,80%	R\$ 535,82

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais

2.3	Benefícios Mensais e Diários (conforme CCT)						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Vales por dia	Dias no mês	Desconto	R\$ -
		NÃO				R\$ -	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		SIM/NÃO	Valor mensal		Desconto (observar CCT)	R\$ 644,00

[Handwritten signature]



		SIM	R\$ 805,00	20,00%	
C	Auxílio Saúde				R\$ 87,50
D	Benefício social familiar				R\$ -
E	Fundo de formação profissional				R\$ -
F	Auxílio-Refeição/Alimentação nas Férias				R\$ -
TOTAL					R\$ 731,50

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$	166,85
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	535,82
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	731,50
TOTAL		R\$	1.434,17

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,49
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,68
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,27
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 39,52
E	Incidência do FGTS e Encargos Previdenciários sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 13,75
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	R\$ 1,26
TOTAL			R\$ 63,98

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Substituto nas Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 175,03
B	Auxílio por Doença	1,66%	R\$ 34,88
C	Substituto na Cobertura das Ausências Legais	0,28%	R\$ 5,88
D	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,44
E	Substituto na Cobertura das Ausências por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,68
Sub-total 1		10,32%	R\$ 216,91
F	Incidência de FGTS e Encargos Previdenciários	3,59%	R\$ 7,79
Sub-total 2		13,92%	R\$ 224,70
G	Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,63
H	Incidência de FGTS e Encargos Previdenciários	0,01%	R\$ 0,00
Sub-total 3		0,04%	R\$ 0,63
TOTAL		24,28%	R\$ 442,24

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniforme e EPIs (custo mensal por empregado - anexar descritivo detalhado)	R\$	12,50
TOTAL		R\$	12,50

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos (custos administrativos, contábeis, etc - anexar descritivo)		R\$ 100,00
B	Lucro	1,32%	R\$ 46,92
C	Tributos	8,65%	R\$ 298,79
C.1 Tributos PIS		0,65%	R\$ 22,45
C.2 Federais COFINS		3,00%	R\$ 103,63
C.3 Tributos Municipais ISS		5,00%	R\$ 172,71
Empresa optante LUCRO PRESUMIDO			
			R\$ 445,71

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.501,36
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.434,17
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$	63,98

8

4



D	Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente	R\$	442,24
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	12,50
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$	3.454,25
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	445,71
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	3.899,96

INOVE GESTAO DE
SERVICOS E
RESULTADOS
LTDA:28761228000113

Assinado digitalmente por INOVE GESTAO DE
SERVICOS E RESULTADOS
LTDA:28761228000113
DN: cn=INOVE GESTAO DE SERVICOS E
RESULTADOS LTDA:28761228000113 c=BR
I=SANTA HELENA o=ICP-Brasil ou=presencial
Motivo: Eu estou aprovando este documento
Local:
Data: 2025-05-08 07:44-03:00

2 12

**MODELO_ PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS**

* Atentar-se aos pagamentos obrigatórios previstos na Convenção coletiva indicada.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

NOME DA EMPRESA		INOVE GESTAO DE SERVICOS E RESULTADOS LTDA	
Empresa optante pelo SIMPLES NACIONAL?		SIM/NÃO?	NÃO
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		08/05/2025
B	Município/ UF		SÃO JOSE DAS PALMEIRAS - PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2025 - SIEMACO
D	Nº de meses de execução contratual		12

MÃO-DE-OBRA**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo do serviço		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5141-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.335,00
4	Categoria profissional		ZELADOR

ATENTAR-SE AOS PERÍODOS/VALORES MENSIS**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da remuneração				Valor (R\$)	
A	Salário base - 30 horas				R\$	1.335,00
B	20%	SIM/NÃO	NÃO	NÃO	R\$	-
C	Adicional de insalubridade	SIM/NÃO	SIM	Porcentagem: 20,00%	R\$	304,00
D	Gratificação				R\$	-
E	Hora noturna adicional - ou hora noturna reduzida				R\$	-
F	Adicional de hora extra no feriado				R\$	-
G	Outros (se tiver, deve anexar descritivo)				R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$	1.639,00

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias**

2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 136,58
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 45,56
SUBTOTAL		11,11%	R\$ 182,15

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 327,80
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 40,98
C	Seguro Acidente	1,00%	R\$ 16,39
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 24,59
E	SANAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,39
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,83
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,28
H	FGTS	8,00%	R\$ 145,69
TOTAL		34,80%	R\$ 584,94

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais

2.3	Benefícios Mensais e Diários (conforme CCT)						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Vales por dia	Dias no mês	Desconto	R\$ -
		NÃO				R\$ -	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		SIM/NÃO	Valor mensal		Desconto (observar CCT)	R\$ 644,00



		SIM	R\$ 805,00	20,00%	
C	Auxílio Saúde			R\$	87,50
D	Benefício social familiar			R\$	-
E	Fundo de formação profissional			R\$	-
F	Auxílio-Refeição/Alimentação nas Férias			R\$	-
TOTAL				R\$	731,50

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$	182,15
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	584,94
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	731,50
TOTAL		R\$	1.498,59

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,27
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,74
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,30
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 43,14
E	Incidência do FGTS e Encargos Previdenciários sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 15,01
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	R\$ 1,38
TOTAL		R\$	69,84

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Substituto nas Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 191,07
B	Auxílio por Doença	1,66%	R\$ 38,08
C	Substituto na Cobertura das Ausências Legais	0,28%	R\$ 6,42
D	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,48
E	Substituto na Cobertura das Ausências por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,75
Sub-total 1		10,32%	R\$ 236,80
F	Incidência de FGTS e Encargos Previdenciários	3,59%	R\$ 8,51
Sub-total 2		13,92%	R\$ 245,30
G	Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,69
H	Incidência de FGTS e Encargos Previdenciários	0,01%	R\$ 0,00
Sub-total 3		0,04%	R\$ 0,69
TOTAL		24,28%	R\$ 482,79

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniforme e EPIs (custo mensal por empregado - anexar descritivo detalhado)	R\$	20,83
TOTAL		R\$	20,83

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos (custos administrativos, contábeis, etc - anexar descritivo)		R\$ 100,00
B	Lucro	1,70%	R\$ 64,64
C	Tributos	8,65%	R\$ 321,01
C.1 Tributos PIS		0,65%	R\$ 24,12
C.2 Federais COFINS		3,00%	R\$ 111,33
C.3 Tributos Municipais ISS		5,00%	R\$ 185,55
Empresa optante LUCRO PRESUMIDO			
		R\$	485,65

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.639,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.498,59
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$	69,84



D	Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente	R\$	482,79
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	20,83
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$	3.711,05
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	485,65
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	4.196,70

INOVE GESTAO DE
SERVICOS E RESULTADOS
LTDA:28761228000113

Assinado digitalmente por INOVE GESTAO DE SERVICOS E
RESULTADOS LTDA:28761228000113
DN: cn=INOVE GESTAO DE SERVICOS E RESULTADOS
LTDA:28761228000113 c=BR l=SANTA HELENA
o=ICP-Brasil ou=presencial
Motivo: Eu estou aprovando este documento
Local:
Data: 2025-05-08 08:50:03.00